



DÉVELOPPEMENT
DU LEADERSHIP

RAPPORT

AVRIL 2024

IMAGINEZ

PRÉPARÉ POUR L'ÉGLISE MÉTHODISTE LIBRE AU CANADA 2024
CONFÉRENCE GÉNÉRALE | 25-28 AVRIL - TORONTO, ON

Cadre de l'Équipe de Développement du Leadership

Rapport à la Conférence générale 2024

Former des leaders pieux et compétents pour aujourd'hui et demain

Le développement du leadership au sein de l'Église Méthodiste Libre au Canada se concentre sur trois grands domaines :

1. Former des responsables dans l'Église locale – en mettant l'accent sur le développement de responsables pour le contexte du ministère local et sur l'identification et le développement de responsables pour le ministère vocationnel (qu'ils soient commissionnés ou ordonnés, et dans divers rôles).
2. Former des leaders pour le ministère de la Formation professionnelle – principalement le travail de MEGaP
3. La santé et le développement de la pastorale professionnelle.

Le cadre supérieur de l'équipe de développement du leadership est en place pour soutenir le travail du service de développement du leadership et pour fonctionner comme membres de sous-groupes de travail. Cet exécutif, semblable aux comités nationaux, est composé de membres du clergé et de laïcs et représente les régions de l'Ouest et de l'Est du Canada. Ce cadre supérieur se réunit plusieurs fois par année et se divise en sous-groupes pour des affectations et des événements précis. Le Comité exécutif rencontre également le Service de développement du leadership pour discuter des affectations budgétaires annuelles, fournir des commentaires sur les priorités de développement du leadership et les projets futurs, et pour vérifier et prier pour les membres du Ministère.

Les membres actuels du Comité de direction sont :

- Le directeur du développement du leadership, EMLC (vacant)
- Le révérend Daniel Graham, Église Méthodiste Libre de Peterborough (Ontario) (représentant du CA)
- Rev. Kevin Stenhouse, Église Méthodiste Libre de Picton, ON (représentant MEGaP)
- Rev. Evan Garst, Église UNA, Kitchener (Ontario)
- Rev. Dr. Jason Mills, professeur adjoint et doyen du séminaire, Séminaire Briercrest, Caronport, SK
- Mme Susan DePlanché, coordonnatrice des titres de compétences, EMLC

Cadre de l'Équipe de Développement du Leadership

Rapport à la Conférence générale 2024

- Mme Tamera Goller, Hoadly, AB (représentante de l'Équipe de Leadership des femmes)
- Représentant laïc du Service du développement du leadership, EMLC (vacant)

**Nous tenons à exprimer notre gratitude au révérend Marc McAlister, au révérend Daniel Massey et à Mme Davika Dotson, qui ont siégé à l'Exécutif jusqu'à récemment. De plus, le révérend Paul Millar a servi de ressource dans le sous-groupe Santé pastorale, et le révérend Greg Elford comme ressource dans le sous-groupe Stage.

Former des dirigeants dans l'Église locale

- Formation du clergé et des conseils d'administration pour identifier les dirigeants laïcs potentiels.
- Faciliter les stages et administrer les fonds de stage
- Possibilités d'apprentissage pour les dirigeants laïcs
- Occasions de réseautage lors des rencontres régionales

Former des leaders pour la pastorale professionnelle

- Ressourcer le travail de MEGaP (voir le rapport ci-joint et les annexes disponibles le 15 avril)
- Suivi pour le ministère ordonné ou commandé
- Administration des bourses
- Offrir des cours de base (en personne et en ligne)
- Partenariat avec les collègues et les séminaires pour le réseautage et le potentiel de recrutement

Santé et Développement de la Pastorale Professionnelle

- Offrir et encourager des possibilités d'apprentissage continu à l'appui du programme des unités de formation continue (CEU).
- Concevoir et animer les conférences ministérielles (est et ouest)
- Soutenir l'événement d'orientation du nouveau pasteur principal et maintenir le manuel d'orientation du nouveau pasteur
- Créer et utiliser des outils pour soutenir et promouvoir un clergé sain servant dans l'Église méthodiste libre au Canada

Cadre de l'Équipe de Développement du Leadership

Rapport à la Conférence générale 2024

- Ressources et soutien du travail du réseau
- Examiner et mettre à jour le Système de Description de Poste et d'Évaluation du Rendement (SDPÉR) dans le but de simplifier le processus.

Bon nombre des projets et des outils décrits dans le présent rapport se trouvent dans la section Développement du leadership du site Internet de l'Église Méthodiste Libre du Canada à l'adresse suivante :

<https://fmcic.ca/leadership-development/>