



**RAPPORT DU
CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

AVRIL, 2024

IMAGINEZ

**PRÉPARÉ POUR L'ÉGLISE MÉTHODISTE LIBRE AU CANADA 2024
CONFÉRENCE GÉNÉRALE | 25-28 AVRIL - TORONTO, ON**

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rapport à la Conférence Générale 2024

Rapport du CA : Période couvrant la Conférence Générale (virtuelle) 2021 à la Conférence Générale 2024

Membres du Conseil d'Administration

Les membres du CA qui ont servi complètement ou une partie de ce mandat comprennent David Kreutzweiser (président), Paul Millar (vice-président), Jon Grant (secrétaire), Steven Braun (trésorier), Abena Serwaa Armah, Cherith Alexander, Daniel Graham, Darryl Dozlaw et Jennifer Wagar. Au milieu de cette période, nous avons pleuré le décès de l'une de nos membres, Pam Lougheed, une personne vraiment remarquable dans tous les sens du terme.

Responsabilités Régulières

Une grande partie du mandat a été consacrée aux responsabilités régulières de révision, d'évaluation, d'approbation et de modification du plan du ministériel de la dénomination, des plans de département et d'équipe, des rapports et des budgets, des recommandations des comités permanents (p. ex., CMEOP, CED), les rapports et recommandations des GT (Groupes de Travail) et les équipes de travail de divers projets, et de siéger au Comité de Gestion pour assurer la surveillance financière.

Faits Saillants Spécifiques

En plus de ces responsabilités, voici quelques faits saillants d'autres activités importantes menées au cours du dernier mandat :

Élection de l'Évêque. Lorsque l'Évêque Fletcher a annoncé à la mi-2023 qu'il ne se représenterait pas à la Conférence Générale (GC) 2024, le CA a lancé un processus pour élire un nouvel évêque. Cela comprenait la nomination et la mise en service d'un Groupe de Travail sur le Leadership de l'Évêque (GTLE), ainsi que la collaboration avec le personnel du Centre Ministériel pour coordonner l'élection en ligne. Au moment d'écrire ces lignes, le GTLE (BLTF en anglais) a terminé son travail et a soumis au CA les noms de deux candidats pour le mandat d'évêque. Les noms et les renseignements biographiques ont été distribués aux membres votants de la Conférence Générale en prévision d'un vote en ligne. Nous exprimons notre sincère gratitude pour l'engagement et le travail du GTLE à présenter les candidat.e.s les plus approprié.e.s pour le mandat d'évêque. Un remerciement tout à fait spécial au personnel du Centre Ministériel pour avoir organisé les détails techniques de l'élection en ligne.

Révision du Processus de Transition de l'Évêque. Le CA a travaillé avec l'Équipe du Personnel et le CMEOP pour clarifier et améliorer les processus de transition, d'intégration et de sortie des évêques. Cela a entraîné des modifications au paragraphe 860 du Manuel. Nous reconnaissons qu'il s'agit d'un travail en cours et nous nous attendons à une discussion plus approfondie sur les meilleures pratiques pour la transition des évêques et d'autres changements possibles à P860.

Soumis par :

David Kreutzweiser, Président, CA

Page | 1



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rapport à la Conférence Générale 2024

Restructuration de l'Équipe Nationale de Leadership (ENL). Le CA a travaillé avec l'évêque sur sa restructuration de l'Équipe Nationale de Leadership. Les directeurs principaux Jared Siebert, Mark Molczanski et Marc McAlister, pour diverses raisons, ont quitté l'ENL au cours du dernier mandat. Ces trois messieurs ont exceptionnellement bien servi notre dénomination et nous sommes reconnaissant.e.s pour les années qu'ils ont données à notre ÉMLC. Nous avons maintenant en place le Directeur Principal des Finances et des Opérations, Deva Ratnam, et le Directeur Principal de la Santé et de l'Implantation de l'Église, Jervis Djokoto. Deva et Jervis sont actuellement en train de réorganiser leurs départements respectifs. Le poste de Directeur Principal du Développement du Leadership demeure vacant.

Groupes de Travail. Au cours de cette période, nous avons aidé à faire avancer les deux groupes de travail actuels, le Groupe de Travail sur la Justice Raciale et l'Équité Ethnique et le Groupe de Travail LGBTQ2S+ aux étapes du rapport final en préparation de la CG2024. Nous avons consacré du temps à la révision et à la discussion des recommandations du rapport et nous avons mis en œuvre des mesures d'intervention (à ce sujet plus loin dans des rapports distincts à la CG).

Relation avec New Leaf Network. Le CA a accepté une recommandation de l'ENL que nous mettons fin à notre relation de travail formelle avec le Réseau New Leaf et nous avons travaillé avec l'évêque et l'ENL sur la transition hors de New Leaf. Un courriel adressé aux membres de la conférence le 18 janvier 2024 a publié une déclaration conjointe de l'ENL, du New Leaf Network et du CA décrivant la justification et les implications de cette décision.

Les Femmes dans le Leadership. Au cours de ce mandat, le CA a supervisé la transition du Groupe de Travail sur les Femmes dans le Leadership à l'Équipe des Femmes dans le Leadership. Cette équipe est maintenant pleinement fonctionnelle, présidée par Rév. Kim Henderson et imbriquée au sein du Département de Développement du Leadership.

Planification et Évaluation Dénominationnelle. Vers la fin du mandat, nous avons exploré certaines options pour un nouveau processus de planification et d'évaluation dénominationnelle. Notre intention était de trouver un processus efficace qui était peut-être plus systématique et moins onéreux que le Plan de Vie dénominationnel qui a été mis en œuvre au cours du mandat précédent. Les travaux sur cette initiative ont été suspendus jusqu'à ce que la restructuration de l'ENL soit terminée et que le nouvel évêque soit en place.

Organigramme Dénominationnel. Nous avons poursuivi le travail en cours de révision et de mise à jour de l'organigramme dénominationnel (voir le pdf en annexe). Il s'agit toujours d'un travail en cours à mesure que les ministères relevant des nouveaux Directeurs principaux évoluent et que les équipes sont créées ou dissoutes. Cependant, la structure globale dans le tableau ci-joint reflète la structure organisationnelle et hiérarchique telle qu'elle était à la réunion de novembre 2023 du CA. Notez qu'il conserve un rôle central significatif de notre évêque, que nous pensons être important. Il sera ajouté au Manuel en annexe en raison de la fluidité du tableau.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rapport à la Conférence Générale 2024

Groupes de Travail. Nous avons entamé un processus systématique pour clarifier la création, la structure, les liens hiérarchiques et les rôles des équipes, des Groupes de Travail et d'autres groupes de travail au sein de l'ÉMLC. Le concept général d'équipes et de groupes de travail a bien fonctionné pour nous, mais nous avons besoin de clarté sur la façon dont ils sont commissionnés, comment ils sont structurés et comment ils fonctionnent.

Déficit des Régimes de Retraite à Prestations Déterminées. Sur une note de célébration, notre déficit de longue date en matière de pensions a disparu. L'ÉMLC a maintenu un régime de retraite à prestations déterminées jusqu'à il y a environ 20 ans. Le défi de ce type de régime de retraite consiste à prévoir les taux d'intérêt et le rendement futurs des placements. Le risque que cela présentait était au premier plan de notre comité de gestion pendant la majeure partie des 15 dernières années, car des évaluations régulières étaient nécessaires, ce qui aurait pu (et parfois l'a fait) exiger d'importantes injections de liquidités. À la fin de 2021, nous avons envisagé (pas pour la première fois) de vendre le plan à une société d'investissement. En grande partie grâce à la perspicacité de Mark Molczanski, l'évaluation a été étonnamment élevée et la vente du plan a été réalisée à profit. C'était une bénédiction inattendue. Les fonds supplémentaires ont dû être utilisés pour les pensions (c'est-à-dire qu'ils ne pouvaient pas être utilisés pour les recettes générales de l'ÉMLC), ce qui nous a permis de fournir un double avantage à nos églises locales : 1) le prélèvement de pension a été annulé et 2) un congé pour la partie patronale des cotisations de pension a été mis en place pendant 24 à 30 mois.

Affaires de la Conférence Mondiale. L'Évêque Fletcher et notre trésorier, Steven Braun, ont assisté à la Conférence Mondiale 2023 au Rwanda. Le CA avait précédemment approuvé trois résolutions qui ont été présentées à notre Conférence Générale virtuelle de 2021, et elles ont ensuite été adoptées à la Conférence Mondiale 2023. Un résumé abrégé est le suivant : 1) Commissions « ... à inclure dans la Constitution Commune pour une participation significative et productive de la Conférence Mondiale : Les commissions de la Conférence Mondiale seront : Impact Mondial : Mission à toute langue tribu, nation et peuple (Apoc 7 :9) ; Ministères Spéciaux : Développement, Médical et Secours ; Développement du Leadership : Éducation Théologique, bourses d'études et de formation en leadership ; Affaires Constitutionnelles : Constitutions de bourses par régions, Référendums, Constitutions de la Conférence Mondiale et Conformité constitutionnelle.

2) Modifier le paragraphe 159 de la Constitution Commune : « En ce qui concerne les institutions de Dieu, en tant que peuple, nous honorons et soutenons les institutions ordonnées par Dieu de la famille, de l'État et de l'Église. Nous nous engageons à honorer le caractère sacré du mariage, comme l'union d'un homme et d'une femme dans l'amour sacré, et la famille qu'ils forment. Nous nous engageons à valoriser et à prendre soin des enfants, en les guidant vers la foi au Christ. Nous nous engageons à chercher à être des citoyens responsables, et nous prions pour tous ceux et celles qui dirigent. C'est ce que nous faisons par la grâce et la puissance de Dieu.

3) Modifier le paragraphe 220.4.4, « Le Conseil d'Administration d'une Conférence Générale peut faire appel au Comité Exécutif de la Conférence Mondiale (voir P230.7) pour obtenir des conseils

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rapport à la Conférence Générale 2024

pour aider à résoudre les conflits au sein de sa conférence générale, ou, si le Comité Exécutif de la Conférence Mondiale est convaincu du non-respect par une conférence générale de la Constitution Commune, le Comité Exécutif de la Conférence Mondiale peut demander une assistance, des conseils et la médiation. Si aucune solution satisfaisante au conflit n'est trouvée, la question sera renvoyée à la prochaine séance de la Conférence Mondiale et sa décision prévaudra.

Nous avons été très heureux et heureuses d'examiner la demande du Ghana et d'accéder à sa demande de statut de Conférence Provisoire Annuelle.

Regard vers l'Avenir

Nous nous attendons à ce qu'à l'approche du prochain mandat, le CA se concentre sur l'intégration du nouvel évêque en travaillant en étroite collaboration avec l'ENL et l'Équipe du Personnel. Les dossiers hautement prioritaires du terme comprendront une optimisation supplémentaire de notre processus de sélection des évêques, la conception et l'entrée dans une nouvelle phase d'évaluation et de planification dénominationnelles, la clarification et la spécification de la structure et de la fonction des groupes de travail et des équipes, et la mise en œuvre des stratégies d'intervention de nos groupes de travail actuels.

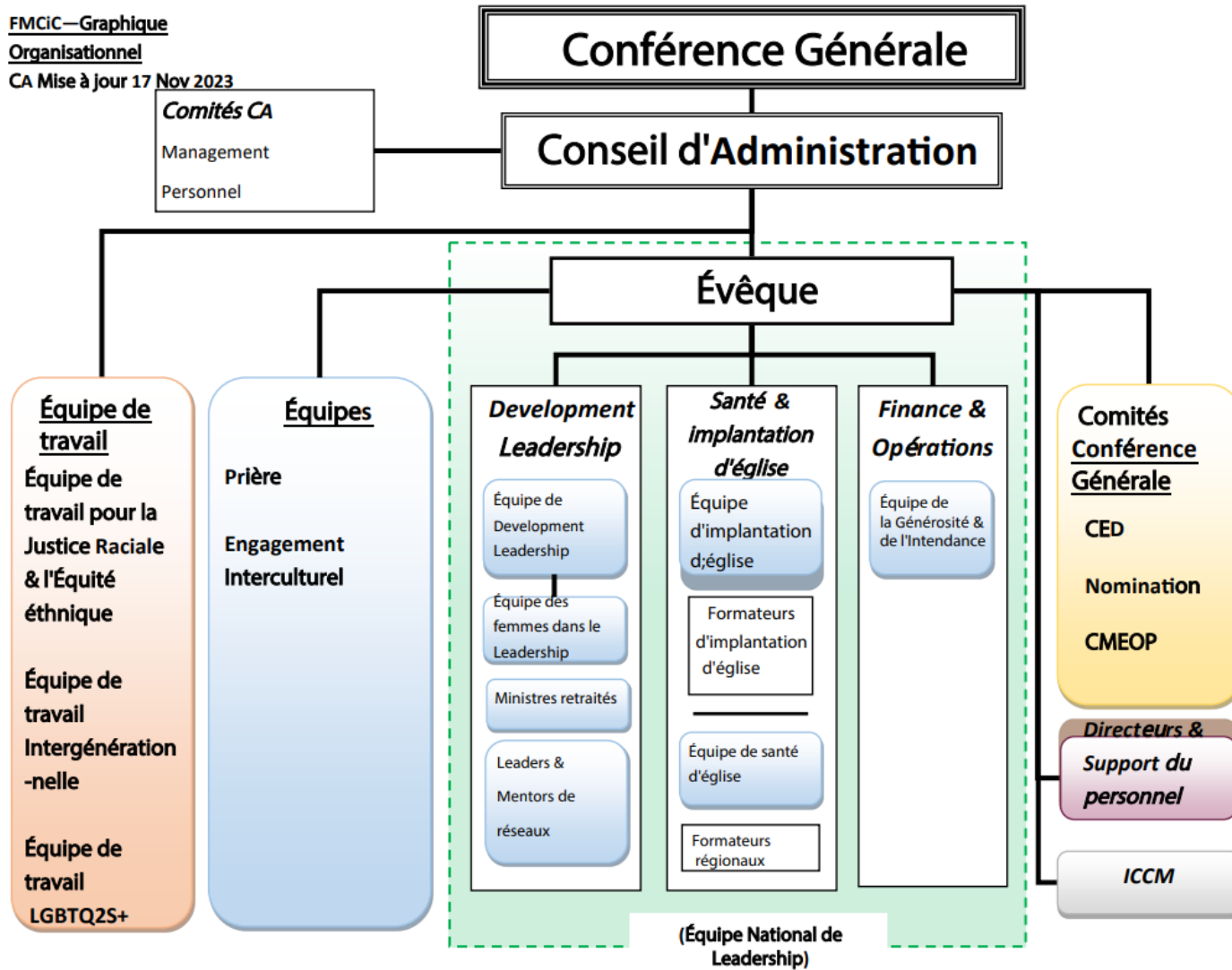
Conclusion

Cela a été un mandat occupé, à bien des égards difficile, et parfois tumultueux, pour le CA et je suis reconnaissant pour la constance, le dévouement, la prévenance, la camaraderie et la sensibilité de l'Esprit des membres du Conseil d'Administration alors que nous travaillions sur de nombreuses questions pour parvenir à un consensus, sinon à l'unanimité. Nous pensons que nous, en collaboration avec l'évêque et l'ENL, avons avancé de nombreux dossiers importants et avons préparé le terrain pour d'autres travaux dans le nouveau mandat. Veuillez-vous joindre à nous pour prier pour la sagesse, la clarté, l'unité et l'efficacité alors que nous continuons à servir notre dénomination, à équiper les pasteur.e.s et les églises pour un ministère significatif et à travailler à l'accomplissement de notre mission.

FMCiC—Graphique

Organisationnel

CA Mise à jour 17 Nov 2023



Soumis par :
David Kreutzweiser, Président, CA

