

# **liste de contrôle de la santé de l'église**



# **Table des matières**

**L'ethos/la culture**

**La prière**

**Le leadership**

**L'adoration**

**La structure/la communication**

**La programmation**

**D'autres choses**

# **La Liste de contrôle pour** **la santé de l'église**

Cet outil a été développé pour aider les pasteurs, les conseils officiels et les leaders de différents ministères à bien discuter et évaluer la santé et la vie du ministère de leur église. Que les affaires de l'église soient discutées en une seule fois ou en plusieurs étapes, l'idée est de parcourir la liste, de poser des questions importantes et stimulantes et de donner des réponses honnêtes. Nous espérons que cela vous aidera à célébrer ce qui se passe bien et à identifier les domaines qui nécessitent une attention spéciale et un bon travail. Ceci n'est pas un outil pour évaluer la réussite ou l'échec. Il s'agit plutôt d'un outil facilitateur qui nous aide dans la discussion des questions importantes telles que : « comment allons-nous, qu'est-ce que nous devons prier pour et qu'est-ce que nous devons faire ? ». Cela peut être utilisé comme partie d'un processus du plan de vie ou du plan de ministère dans le cadre de l'évaluation et du rêve. Ou il peut encore être utilisé indépendamment comme un bilan de la santé de l'église. Le contexte dans lequel il est utilisé ne pose pas de problème. Surtout qu'il est utilisé pour une évaluation et une planification qui sont honnêtes, prudentes et pieuses. Alors c'est bien de rassembler les personnes appropriées autour de la table et discuter tous ces domaines. Si vous souhaitez de l'aide pour animer cette discussion ou si vous avez besoin d'idées pour un bon suivi, n'hésitez pas à contacter votre coach régional ou le directeur du développement de leadership et de la santé de l'église.

## L'ethos/la culture

Est-ce que l'église se concentre sur la formation de disciples (y compris l'évangélisation) ? Est-ce que cela se reflète dans la mission, la vision, les valeurs fondamentales, le budget et la programmation de l'église ? Est-ce que nous avons une définition et une compréhension claires de la formation des disciples ?



Y a-t-il un plan clair et compris de la formation des disciples en place ? Est-ce que ce plan décrit un processus clair qui aide les gens à passer de l'exploration de la foi à la formation des disciples ?

Y a-t-il des aides et des ressources disponibles qui aideront les gens à avancer dans leur propre cheminement ? Est-ce qu'il existe des aides et des ressources disponibles qui aideront les gens à former les

autres ? Est-ce que tous les domaines de programmation et de ministère des églises reflètent cette priorité de la croissance spirituelle et de la formation des disciples ?

Y a-t-il des baptêmes réguliers dans la vie de l'église ?

Y a-t-il une attente (dans le cadre du plan de la formation des disciples) que les gens grandissent spirituellement ? Est-ce qu'il existe des aides et des ressources disponibles ou recommandées aux personnes qui les aideront à grandir ? Est-ce que les matériaux/les programmes proposés tiennent compte des différents styles d'apprentissage/de personnalités/de cheminements spirituels ?

NOTES: \_\_\_\_\_

---

## **L'ethos/la culture**

Est-ce qu'il existe une structure de petits groupes efficaces en place ? Est-ce que les dirigeants sont régulièrement formés ? Y a-t-il de bonnes choses à espérer pour ces groupes ? Est-ce que les petits groupes aident leurs membres à participer dans l'intimité biblique, à devenir des disciples et à participer à des activités missionnaires ? Est-ce que c'est facile pour les nouveaux arrivants de rejoindre des groupes ? Est-ce que le contenu de ces groupes est bien suivi et évalué ? Est-ce que ces groupes comprennent le parcours de la formation des disciples utilisé par l'ÉMLC (ou l'équivalent) afin qu'ils puissent aider les membres de chaque groupe à grandir spirituellement ? Est-ce que l'église a des groupes qui aident ceux qui sont à la recherche du salut et les nouveaux croyants à obtenir des réponses à leurs questions et à passer aux étapes suivantes ?

Est-ce que l'on s'attend à ce que les gens de l'église se rendent service les uns aux autres, aussi bien que ceux qui sont en dehors de l'église et ceux qui sont éparpillés à travers toute une zone ministérielle ? Est-ce que les gens connaissent leurs dons spirituels et opèrent à partir de ces dons ?

Y a-t-il un espoir (dans le cadre du plan de faire des disciples) que les gens partagent leur foi avec les autres ? Est-ce qu'il existe des aides et des ressources disponibles pour aider les personnes à se former et à s'équiper pour cela ? Est-ce qu'il existe une attente à la fois collective et personnelle en matière d'évangélisation ? Est-ce que la programmation des églises reflète cette priorité ? Comment est-ce que l'église met l'évangile à la portée de ceux qui l'entourent ? Est-ce que chaque domaine du ministère ou chaque département tient compte de cette priorité lors de la planification et de l'organisation des événements ?

## L'ethos/la culture

Est-ce que l'église a pris la responsabilité de sa communauté ? Est-ce que l'église connaît et comprend sa communauté ? Est-ce que les gens de l'église connaissent les besoins de la communauté ? Quels sont les problèmes/préoccupations sociaux que l'église partage en commun avec la communauté ? Est-ce que l'église a fait des recherches et parlé aux gens ou elle s'appuie simplement sur des "intuitions" ? Est-ce que l'église est en train de construire des ponts avec la communauté sur la base des apprentissages et des découvertes ?

Y a-t-il une implication à la fois collective et personnelle dans la vie/les événements de la communauté ? Est-ce que des mesures sont prises pour s'assurer que le leadership reflète la composition de la communauté ?

Est-ce qu'il existe des opportunités missionnaires orientées vers l'extérieur pour que les gens puissent s'engager ? Est-ce que l'implication dans ces types d'efforts est célébrée de manière appropriée dans la vie de l'église, que ce soit célébrée collectivement par l'église, par les petits groupes ou

individuellement ? Est-ce que l'église prête attention à la nécessité de se réconcilier avec l'autre, de s'engager avec l'autre et de servir l'autre (qu'il s'agisse d'un

groupe financièrement défavorisé ou d'un

groupe culturellement distinct ou...) ? Y a-t-il une prise de conscience du travail et des ressources disponibles par l'intermédiaire de l'Équipe d'engagement interculturel (Inter-cultural Engagement Team), de l'Équipe de la justice raciale et de l'équité ethnique (Racial Justice and Ethnic Equity Team), du Ministère de l'aide à l'enfance (International Child Care Ministries) et du Tearfund ?





## L'ethos/la culture

Est-ce que le fruit de l'esprit est visible dans tous les domaines de la vie de l'église ?

Est-ce que la congrégation fait preuve de la grâce, de la miséricorde, du pardon et de la réconciliation ? Est-ce que les gens portent les fardeaux des uns des autres et satisfont les besoins des uns des autres ? Y a-t-il un bon esprit d'unité ? De quelle manière la vie de l'église est-elle marquée par l'amour dans son ensemble ?

Comment est-ce que les différences sont gérées dans l'église ? Comment est-ce que le conflit est géré ? Est-ce que l'église travaille activement et bibliquement à la résolution des conflits et à la réconciliation ? Est-ce que les étapes nécessaires

pour nous aider à accomplir cela sont bien connues et comprises ? Y a-t-il des tensions ou des conflits non résolus qui doivent être traités ?

Est-ce que l'église est ouverte au changement ?

Y a-t-il une volonté d'essayer de nouvelles choses ? Est-il acceptable d'essayer des choses qui ne fonctionnent pas ? Est-ce que les choses faites par l'église montrent réellement que toute la création de Dieu est valorisée ? Est-ce que cela concerne aussi tous les êtres humains ? Est-ce que cela concerne aussi le reste du monde créé ?

Est-ce que l'église s'engage à célébrer ce que Dieu prépare ? Est-ce que l'église s'engage à célébrer les personnes et leurs réalisations ?







# **Le leadership**

Est-ce qu'il y a de nouveaux leaders qui émergent ? Est-ce qu'ils sont identifiés et développés ?

Y a-t-il un bon processus d'instruction et d'adhésion en place qui garantit que tous les membres détiennent les valeurs méthodistes libres ?

Est-ce qu'il existe un bon processus en place pour s'assurer que les leaders potentiels pour le ministère sont examinés avec soin et en prière avant d'être nommés à un poste ? Y a-t-il un bon processus du comité de nomination en place pour recevoir les nominations ? Est-ce que le processus de nomination comprend des entretiens avec



des leaders potentiels et la vérification des références ?

Y a-t-il une intention de développer et de déployer de nouveaux leaders, de jeunes leaders et des leaders de différents horizons ? Y a-t-il un plan en place qui permettra que cela se produise ? Est-ce que le comité de nomination ou le conseil

d'administration tient compte de ces différents facteurs lorsqu'il cherche à pourvoir des postes ?

Est-ce que les leaders actuels sont formés et censés encadrer les nouveaux leaders ? Est-ce qu'il existe des aides disponibles pour cela ?

Est-ce qu'il existe de bonnes descriptions de poste pour tous les leaders (y compris les attentes) ? Y a-t-il une revue/évaluation régulière des leaders et les descriptions de poste ?

# **Le leadership**

Est-ce qu'il existe un système de recrutement, de développement et de formation des leaders pour le ministère ? Y a-t-il une bonne communication entre le conseil officiel et les leaders du ministère, entre les leaders du ministère et les autres responsables du ministère, et entre les leaders du ministère et les employés du ministère ?

Est-ce que les dirigeants sont formés et équipés de manière continue ?

Est-ce que le pasteur et les leaders s'engagent à développer et à utiliser une approche de travailler en équipe pour le ministère ?

Est-ce que le conseil officiel reçoit une formation régulière par rapport à ses rôles ? Y a-t-il un engagement du conseil officiel en place ? Est-ce que le conseil officiel s'engage à être ensemble une communauté de discernement ?

Y a-t-il une compréhension claire des rôles et des responsabilités des groupes comme le conseil officiel, le cabinet du pasteur, les délégués, les responsables des ministères et l'équipe du personnel ? Est-ce que chacun de ces groupes comprend clairement quelle est sa responsabilité et son domaine de supervision et ce qui ne l'est pas ? Y a-t-il un bon système de communication mis en place entre tous ces groupes ?

Est-ce que le pasteur prend des mesures nécessaires pour assurer sa santé physique, émotionnelle et spirituelle d'une manière continue ? Est-ce qu'il est connecté à un réseau ou à un petit groupe ? Est-ce qu'il apprend/développe ses compétences régulièrement ? Est-ce qu'il a un partenaire de redevabilité ? Est-ce qu'il a un mentor/coach/conseiller ? Est-ce qu'il prend des jours de congé/des vacances ?

Est-ce que l'église examine ou audite régulièrement ce côté de la vie du ministère ?

# L'adoration

Est-ce que les expériences du culte en groupe sont marquées par la reconnaissance et la célébration ?

Est-ce que la préparation et la planification sont évidentes dans tous les aspects du culte ?

Est-ce que le leader ou le directeur du culte participe au réseau du culte de l'ÉMLC pour se ressourcer et être encouragé ?

Est-ce qu'il existe une philosophie d'adoration en place qui guide la planification du service d'adoration ? Y a-t-il un effort qui est fait pour éviter le langage et le comportement de quelques initiés et pour éviter d'agir comme

s'il y avait toute une « compagnie » dans la salle ? Est-ce que l'on tient compte



de ceux qui accéderont au culte en ligne dans la planification (y compris les moyens d'accueil des personnes, les moyens de se connecter avec l'église et les moyens de faire le suivi des personnes) ? Y a-t-il une évaluation régulière de l'expérience d'adoration, y compris la prédication ?

Est-ce qu'il y a de nouvelles façons de s'exprimer dans le culte qui émergent ?

Est-ce que l'église utilise efficacement la technologie et les arts dans ses expériences de culte ?

Est-ce que l'église examine ou audite régulièrement ce côté de la vie du ministère ?

NOTES: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

# La structure/la communication

Y a-t-il un plan du ministère clair/un plan triennal en place pour l'église ? Est-ce qu'il est bien suivi ou il s'agit tout simplement d'un document qui se trouve quelque part ? Qu'est-ce qui est responsable de ce plan ? Y a-t-il un suivi et une évaluation ?

Est-ce qu'il existe un processus régulier de planification, d'examen et d'évaluation en place (le plan de vie ou l'équivalent) ?

Y a-t-il une bonne communication dans l'église ? Est-ce que plusieurs plateformes sont utilisées (par exemple : courriel, Facebook, site Web, YouTube, etc.) ? Y a-t-il un audit régulier des communications pour s'assurer que la communication est efficace ?

Est-ce que l'audit de la communication demande aux gens s'ils sont à jour et bien informés ?

Est-ce que la technologie est à jour et bien utilisée pour la communication ? Est-ce que quelqu'un est chargé de mettre à jour et de surveiller les sites Web et les médias sociaux (y compris les commentaires) ? Est-ce que c'est facile pour quelqu'un en ligne de se connecter avec l'église ?

Est-ce que le site web de l'église est à jour ? Est-ce qu'il est facile à utiliser ? Est-ce qu'il est aussi adapté à ceux qui ne font pas partie de l'église ?



Est-ce que l'église examine ou vérifie régulièrement ce côté de la vie du ministère ?

NOTES: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



