



# Notre Histoire // Our Story

PLAN MINISTÉRIEL TRIENNAL | THREE YEAR MINISTRY PLAN



## Table of Contents

- 3 [Bonjour! Hello!](#)
- 4 [Pourquoi Avoir Un Plan Ministériel? // Why Have A Ministry Plan?](#)
- 6 [Qui Sommes-Nous? // Who Are We?](#)
- 8 [Nous Sommes Toujours Libres // We Are Still Free](#)
- 10 [Liberté // Freedom](#)
- 12 [Prière // Prayer](#)
- 14 [Implantation D'église // Church Planting](#)
- 16 [Santé de l'Église // Church Health](#)
- 18 [Justice](#)
- 20 [Eglise Méthodiste Libre Du Québec // Free Methodist Church In Quebec](#)
- 24 [Développement du Leadership // Leadership Development](#)
- 26 [Inclusion](#)
- 28 [Équipe d'Engagement Interculturel // The Intercultural Engagement Team](#)
- 30 [Services Financiers et Administratifs // Financial & Administrative Services](#)
- 32 [Discipulat // Discipleship](#)
- 34 [Générosité + Intendance // Generosity + Stewardship](#)
- 36 [ICCM // ICCM \(English\)](#)
- 38 [Innovation](#)
- 40 [Culture de L'ÉMLC // FMCIC Culture](#)
- 48 [Jesus](#)
- 50 [Comment Votre Offrande Devient Soutien Ministériel // How Your Offering Becomes Ministry Support](#)
- 52 [Situation Financière En 2021 // 2021 Financial Picture](#)
- 54 [Dévotion // Devotional](#)

# Bonjour! Hello!

Nous croyons que les gens peuvent être libres. Les gens font l'expérience de la vraie liberté de Dieu dans la communauté. C'est pourquoi nous voulons qu'une église saine soit à la portée de tous au Canada et ailleurs. « Notre histoire » décrit notre plan ministériel pour nous rapprocher de la réalisation de notre vision. Nous espérons que cela vous inspirera à vous joindre à nous dans la prière et l'action aimante.

We believe that people can be free. People experience God's true freedom in community. This is why we want to see a healthy church within the reach of everyone in Canada and beyond. "Our Story" outlines our ministry plan to bring us closer to seeing our vision accomplished. We hope you that it will inspire you to join us in prayer, and loving action.

# Pourquoi Avoir Un Plan Ministériel?

La vision pour le ministère est une image mentale claire d'un avenir préférable, qui est communiquée par Dieu. Il est généralement lié à nos dons d'entreprise, passions et est basé sur les circonstances. Cela devrait toujours venir de la prière focalisée.

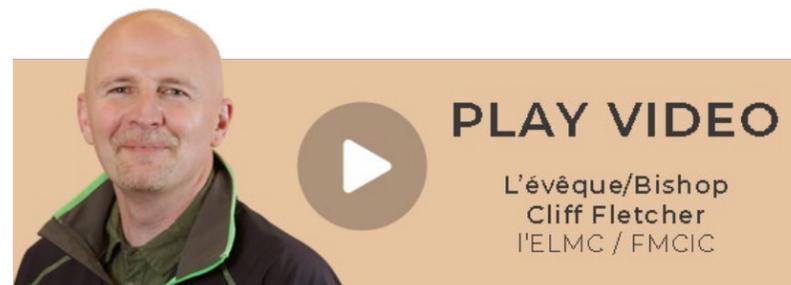
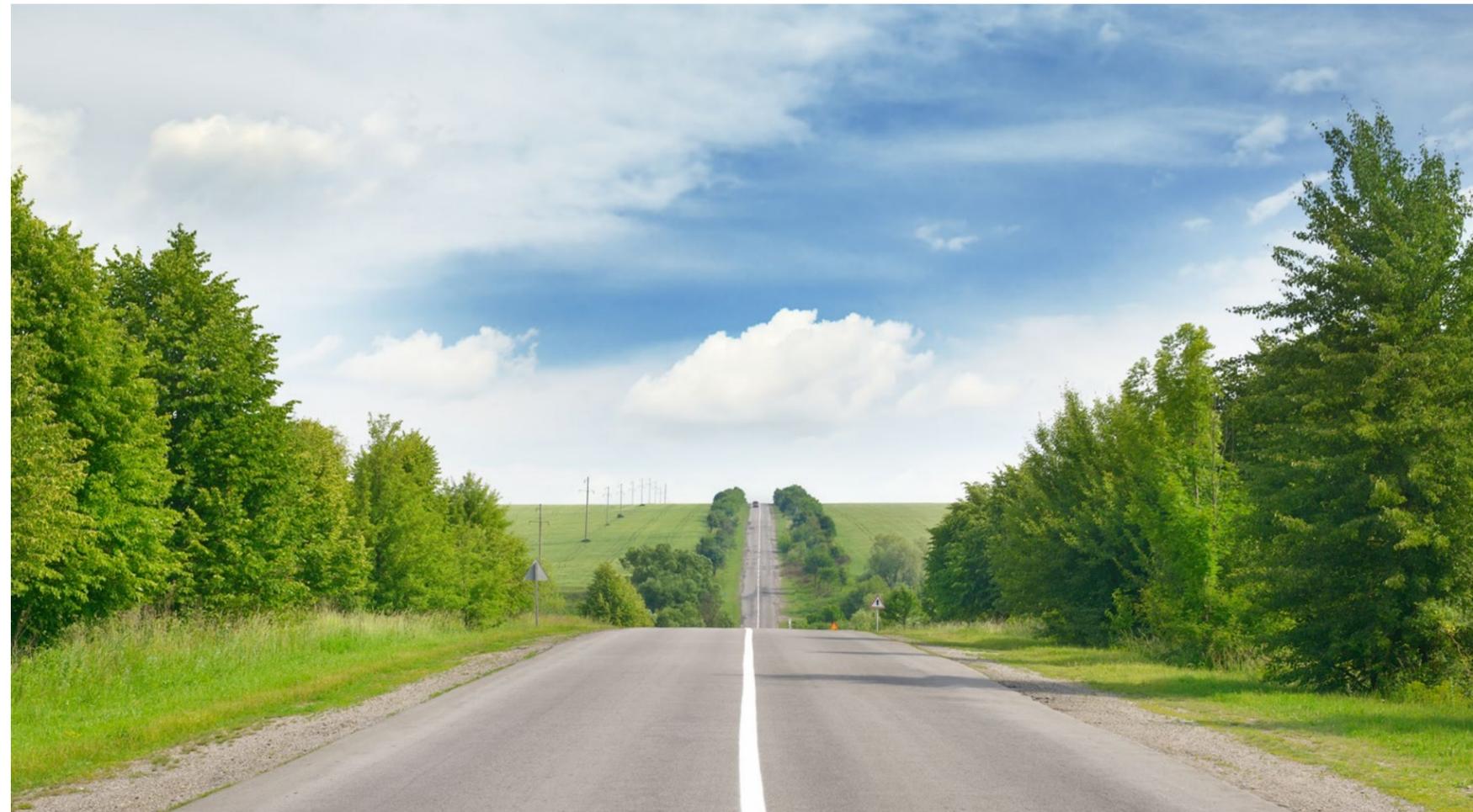
Dans la Bible, Dieu a donné une vision très claire : « vous aurez un Fils », « vous apporterez l'Évangile aux Gentils », « votre progéniture comptera comme le sable au bord de la mer », « terre promise... coulant du lait et du miel », « le Royaume », « le Ciel », etc. Ce sont des images claires de ce qui va se passer ensuite. Assez clair pour inspirer, rallier les gens, les mobiliser dans l'action, les rendre assez courageux pour se battre, et si nécessaire, donner leur vie.

Dans l'ÉMLC, un plan ministériel est un récit écrit de la vision de Dieu pour notre Église (nationale et locale). Un plan ne peut pas seulement vivre dans la tête d'un pasteur, ou être écrit si généralement qu'il pourrait appartenir à n'importe qui (par exemple, « nous existons pour aller dans le monde entier pour prêcher l'Évangile »).

Les questions qu'un bon plan ministériel pose sont les suivantes : « Comment allez-vous vous y prendre? Quelle sera votre contribution unique au Royaume? » On a demandé à chaque Église Méthodiste Libre du Canada de créer un plan ministériel de trois à cinq ans.

Le document que vous lisez est le Plan ministériel de trois ans de l'Église Méthodiste Libre au Canada. Il s'agit d'un document de travail ouvert, ce qui signifie que nous continuons de surveiller, d'évaluer, de modifier, de peaufiner et de prier pour chaque élément.

**L'évêque Cliff Fletcher**



# Why Have A Ministry Plan?

Vision for ministry is a clear mental picture of a preferable future, and is imparted by God. It usually is related to our corporate gifts, passions and is based on circumstances. It should always come from focused prayer.

In the Bible God gave very clear vision: "You will have a Son", "You will bring the Gospel to the Gentiles", "Your offspring will number like the sand on the seashore", "Promised Land...flowing with milk and honey", "the Kingdom", "Heaven", etc. These are clear pictures of what will happen next. Clear enough to inspire, to rally people, to mobilize them into action, to make them brave enough to fight, and if necessary, to give their lives.

The FMCiC ministry plan is a written account of God's unfolding vision for our Church (national and local). A plan should not only live in a pastor's head, or be written so generally that it could belong to anyone (for instance, "we exist to go into all the world to preach the Gospel").

The questions a good ministry plan asks is, "How will You do this? What will be Your unique contribution to the Kingdom?" Every Free Methodist Church in Canada has been asked to create a three to five year ministry plan.

The document you are reading is the Free Methodist Church in Canada's Three Year Ministry Plan. It is an open and working document, which means that we continue to monitor, evaluate, change, tweak and pray through each element.

**Bishop Cliff Fletcher**



# Qui Sommes-Nous?

## I. Notre objectif historique :

L'Église Méthodiste libre existe pour faire connaître à tous les hommes partout dans le monde l'appel de Dieu à la plénitude par le pardon et la sainteté en Jésus-Christ, et pour inviter dans l'adhésion et équiper pour le ministère tous ceux qui répondent dans la foi.

## II. Notre vision :

Nous croyons que les gens peuvent être libres. Nous sommes convaincus que les gens font mieux l'expérience de la vraie liberté de Dieu dans la communauté. C'est pourquoi nous avons l'énoncé de vision suivant : « Voir une église saine à la portée de tous au Canada et ailleurs. »

## III. Notre héritage :

« Qu'est-ce qu'un « méthodiste libre » de toute façon? » L'Église Méthodiste Libre a une histoire très riche et significative qui nous incite aujourd'hui à accepter la responsabilité de nos communautés au Canada et ailleurs. Les premiers méthodistes libres étaient préoccupés par un certain nombre de questions dans leur contexte historique qui ont encore de la pertinence aujourd'hui. Formés au début de la guerre de Sécession, ces partisans du mouvement anti-esclavagiste croyaient en l'égalité pour tous, peu importe leur origine raciale ou leur sexe. Ils ont promu la « liberté de l'oppression et des abus » pour être qui Dieu nous a créés. L'Église Méthodiste avait l'habitude de louer des sièges dans ses églises pour obtenir du soutien financier de ses membres. Étant donné que cette pratique était perçue comme privant les pauvres de leur droit de vote, qui n'avaient pas les moyens de se payer des sièges, les méthodistes libres voulaient des « sièges libres » pour tous, quel que soit leur statut socioéconomique.

John Wesley (le fondateur du méthodisme) a enseigné que tous les chrétiens pouvaient s'attendre à être « libérés de la domination du péché » dans leur vie quotidienne grâce à la relation renouvelée avec le Saint-Esprit. Les méthodistes libres voulaient récupérer cette attente dans leur mouvement. Au milieu des années 1800, les États-Unis recevaient un vif rafraîchissement spirituel, et les méthodistes libres voulaient aussi cette « liberté de l'Esprit » dans leur vie et dans leurs services religieux.

Enfin, de nombreux membres des Églises méthodistes étaient aussi membres de sociétés secrètes qui les éloignaient souvent de leurs engagements chrétiens. Les méthodistes libres voulaient que tous leurs membres soient « libres » pour être des participants à part entière dans une église locale, offrant leur relation unique, des dons et des ressources.

Ces exemples historiques montrent que, depuis le début, les méthodistes libres ont voulu que chacun fasse l'expérience de la liberté d'être qui Dieu les a créés. Vous trouverez ici [de plus amples informations sur l'histoire de notre mouvement.](#)

# Who Are We?

## I. Our Historical Purpose

The Free Methodist Church exists to make known to all people everywhere God's call to wholeness through forgiveness and holiness in Jesus Christ, and to invite into membership and equip for ministry all who respond in faith.

## II. Our Vision

We believe that people can be free. We are confident that people best experience God's true freedom in community. This is why we have the following vision statement, "To see a healthy church within the reach of everyone in Canada and beyond."

## III. Our Legacy

"What is a "Free Methodist" anyway?" The Free Methodist Church has a very rich and meaningful history that inspires us today to accept responsibility for our communities within Canada and beyond. The early Free Methodists were concerned about a number of issues in their historical setting that still have relevance today. Formed in the early days of the American Civil War, these supporters of the anti-slavery movement believed in equality for all, regardless of racial background or gender. They promoted "freedom from oppression and abuses" in order to be who God created us to be. The Methodist Church had a practice of renting seats in their churches as a way of collecting financial support from their members. Since this practice was seen as disenfranchising the poor who could not afford the seats, Free Methodists wanted "free seats" for all, regardless of socioeconomic status.

John Wesley (the founder of Methodism) taught that all Christians could expect to be "free from the domination of sin" in their daily lives through the renewing relationship with the Holy Spirit. Free Methodists wanted to recover this expectation in their movement. A lively spiritual refreshing was sweeping the United States in the mid-1800s, and the Free Methodists wanted this "freedom of the Spirit" in their lives and worship services as well.

Finally, many members of Methodist churches were also members of secret societies that often pulled their loyalties away from their Christian commitments. Free Methodists wanted all their members to be "free" to be full participants in a local church, offering their unique relationship, gifts and resources.

These historic examples demonstrate that from the beginning, Free Methodists have wanted everyone to experience the freedom to be who God created them to be. Further information on our movement's history is found here.

# Nous Sommes Toujours Libres We Are Still Free

John Wesley, fondateur du mouvement méthodiste, croyait que Dieu pouvait transformer les personnes égocentriques en personnes généreuses et généreuses. L'esclavage a été aboli. Des hôpitaux ont été construits. Une réforme du travail des enfants a été adoptée et des cliniques de santé et des écoles gratuites ont été créées.

En 1860, un groupe de méthodistes renouvelés par la vision de Wesley de changer le monde, une personne à la fois. Fondé le mouvement méthodiste libre construit sur les enseignements de la Wesley et les libres qui peuvent encore être vus en action dans nos églises aujourd'hui.

---

John Wesley, founder of the Methodist movement, believed God could turn self-centered people into generous, giving people. Slavery was abolished. Hospitals were built. Child labour reform was enacted, and free health clinics and schools were established.

In 1860, a group of Methodists renewed by Wesley's vision to change the world, one person at a time. Founded the Free Methodist Movement built upon the Wesley's teachings and the frees that can still be seen in action in our churches today.



## LIBERTÉ // FREEDOM

- Les méthodistes libres voulaient que tout le monde soit « **libre** ».
- Aujourd'hui encore, nous voulons introduire les gens à Jésus, changer le monde une personne à la fois et soulager la souffrance.
- Free Methodists wanted everyone to **'be free.'**
- Today, we still want to introduce people to Jesus, change the world one person at a time, and alleviate suffering.



## JUSTICE

- Les méthodistes libres voulaient une Église « **libre pour tous** ».
- Aujourd'hui, nous continuons de promouvoir la diversité et de dénoncer l'injustice systémique et raciale dans nos collectivités, dans notre pays et partout dans le monde. Nous poursuivons ce mouvement antiesclavagiste en prenant position contre la traite des personnes, l'exploitation sexuelle, la servitude domestique et le travail forcé.
- Free Methodists wanted a church **'free for all'** to belong.
- Today, we continue to pursue diversity and call out systemic and racial injustice in our communities, our country, and around the world. We continue this anti-slavery movement by taking a stand against human trafficking, sexual exploitation, domestic servitude, and forced labour.



## INCLUSION

- Les méthodistes libres voulaient des « **sièges libres pour tous** », quel que soit leur statut socioéconomique.
- Aujourd'hui, nous continuons de servir et de défendre les personnes vulnérables, opprimées, marginalisées et de toutes les ethnies de nos collectivités.
- Free Methodists wanted **'free seats for everyone,'** regardless of socio-economic status.
- Today, we continue to serve and advocate for the vulnerable, oppressed, marginalized, and people of all ethnicities in our communities.



## DISCIPULAT // DISCIPLESHIP

- Les méthodistes libres voulaient renouveler l'enseignement de John Wesley selon lequel tous les chrétiens pouvaient être « **libres d'être transformés** » dans leur vie quotidienne.
- Aujourd'hui, nous croyons que nous sommes acceptés et aimés par Dieu alors même qu'il continue de façonner et de modeler notre caractère et notre comportement pour devenir de plus en plus comme Lui.
- Free Methodists wanted to renew John Wesley's teaching that all Christians could be **'free to be transformed'** in their daily lives.
- Today, we believe we are accepted and loved by God even as He continues to shape and mold our character and behaviour to become more and more like Him.



## INNOVATION

- Les méthodistes libres voulaient une « **liberté de l'Esprit** » dans leurs services d'adoration.
- Aujourd'hui, nous accueillons une grande variété d'idées de culte et d'église, quelle que soit la forme, la taille ou l'expression créative que Dieu révèle.
- Free Methodists wanted a **'freedom of the Spirit'** in their worship services.
- Today, we welcome a wide variety of worship and church ideas, in whatever shape, size, or creative expression God is revealing.



## JESUS

- Les méthodistes libres voulaient que tous leurs membres soient « **libres de suivre Jésus** ».
- Aujourd'hui encore, nous nous efforçons d'aligner chaque partie de notre vie avec Jésus et de vivre en communauté avec Lui et les autres parce que nous sommes créés pour appartenir.
- Free Methodists wanted all their members to be **'free to follow Jesus'**.
- Today, we still strive to align every part of our lives with Jesus and to live in community with Him and others because we are created to belong.



Liberté // Freedom

Les méthodistes  
libres veulent  
introduire les gens  
à Jésus, changer  
le monde une  
personne à la fois,  
et soulager la  
souffrance.

Nous sommes libres.

Free Methodists  
want to introduce  
people to Jesus,  
change the world  
one person at a  
time, and alleviate  
suffering.

We are free.

# Prière // Prayer



12

## Le But

Avec l'aide de Dieu, nous mobiliserons nos églises pour approfondir leur vie de prière et prier pour le renouvellement de l'ÉMLC avec l'intention de faire progresser puissamment le Royaume au Canada et au-delà. Nous le ferons en multipliant les réunions de prière, en recrutant des intercesseurs, en équipant les églises pour développer de nouveaux ministères de prière, en rendant la prière plus centralisée dans les églises locales, et en aidant les pasteurs à devenir des leaders de la prière.

## The Goal

With God's help, we will mobilize our churches to deepen their prayer lives and pray for the renewal of the FMCiC with the intention of powerfully advancing the Kingdom in Canada and beyond. We will do this by increasing corporate prayer meetings, enlisting intercessors, equipping churches to develop new prayer ministries, making prayer more central in local churches, and helping pastors to become leaders of prayer.

## Prochaine Étapes

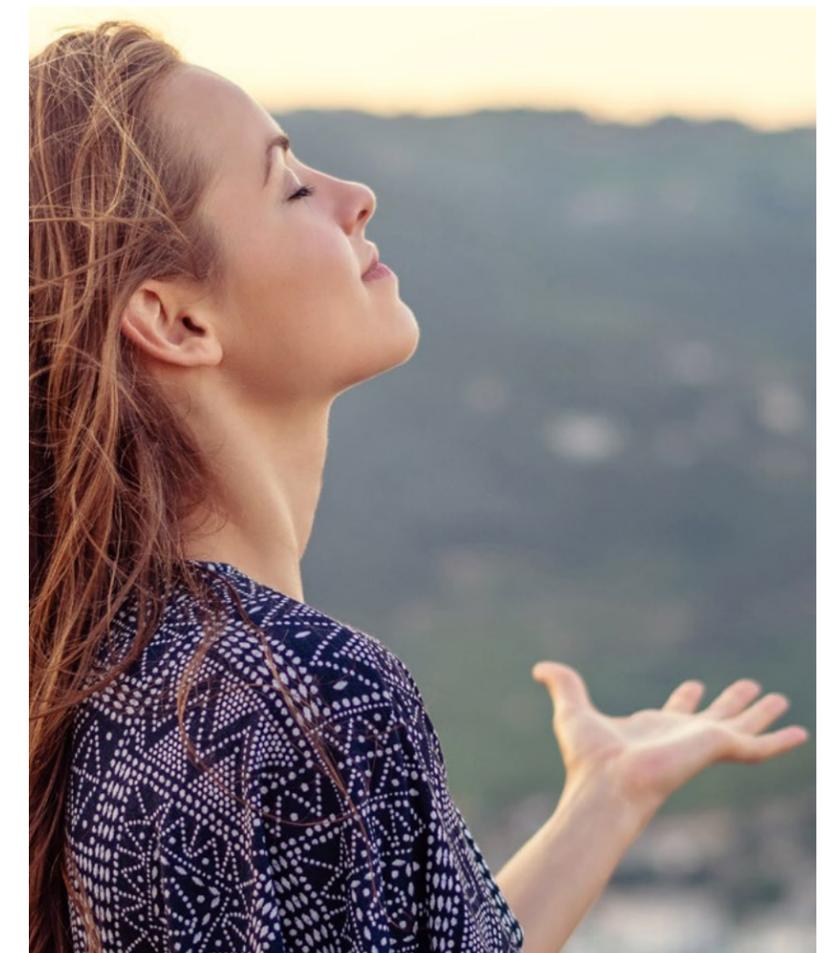
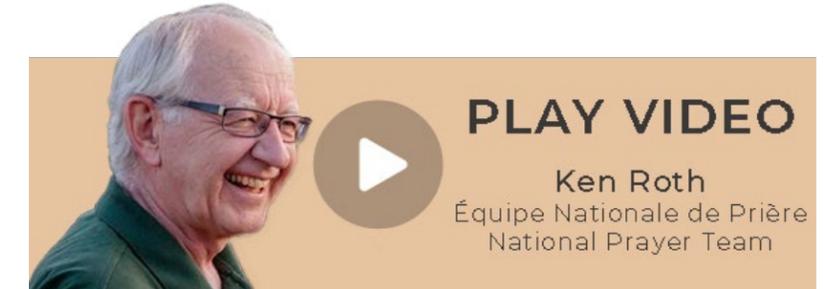
- Former et équiper à travers des sommets de prière et des occasions de formation personnel.
- Connecter grâce aux mises à jour du Point de Prière, à la page Facebook et au site internet ÉMLC.
- Prière Nationale, le dernier mercredi de chaque mois et initiative nationale de prière et de jeûne.
- Explorer la nécessité d'un leader nationale de prière rémunéré à temps partiel au cours des trois prochaines années.

## Next Steps

- Train and equip through prayer summits and personal coaching opportunities.
- Connect through Prayer Point Updates, Facebook page, and FMCiC website.
- National prayer the last Wednesday of each month and national prayer and fasting initiative.
- Explore the need for a part-time paid National Prayer Team Leader within the next three years.



13



# Implantation D'église // Church Planting

L'équipe d'implantation d'église existe pour superviser notre système d'implantation d'église. Notre équipe a le privilège de travailler avec des nouveaux leaders émergents et des communautés de foi, alors qu'ils suivent Jésus dans leurs quartiers. La force du processus d'implantation de notre église et notre participation au réseau New Leaf portent des fruits.

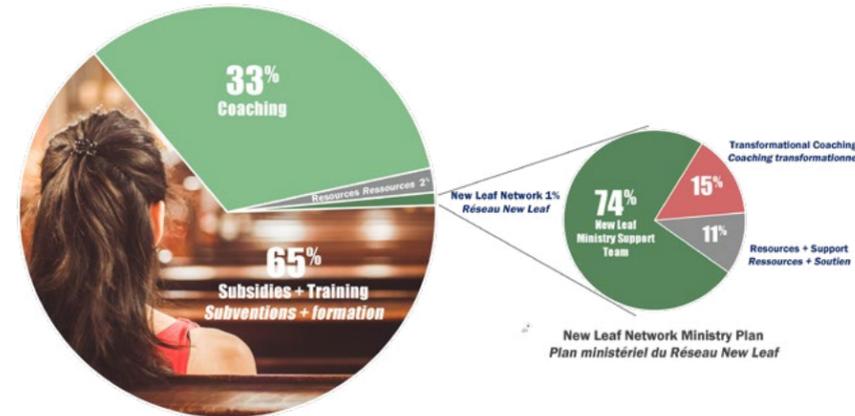
Notre travail se concentre sur quatre domaines du processus d'implantation de l'église :

1. Recrutement
2. Discernement
3. Lancement
4. Stabilisation

The Church Planting team exists to oversee our church planting system. Our team has the privilege of working with new and emerging leaders and communities of faith, as they follow Jesus into their neighbourhoods. The strength of our church planting process and our involvement in the New Leaf Network is producing fruit.

Our work focuses on four areas of the church planting process:

1. Recruitment
2. Discernment
3. Launch
4. Stabilize

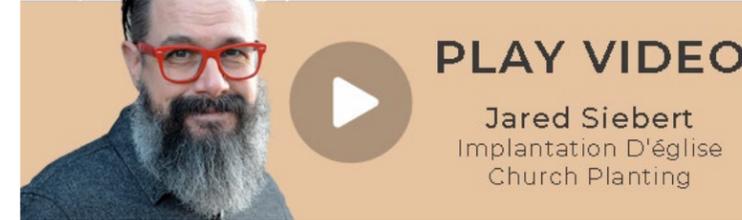


FMCiC Planting Process / Processus d'implantation EMLC



## 900 hours/heures

Our coaches spent over 900 hours working with 32 different projects all at various stages of development. Nos formateurs ont passé plus de 900 heures à travailler avec 32 projets différents, tous à différents stades de développement.



## Prochaines Étapes

- Planification stratégique : Actuellement engagé dans un processus de planification stratégique pour aider à faire en sorte que l'Église Méthodiste Libre est avant-gardiste dans les types d'églises que nous implantons. L'équipe de ressource d'implantation d'église existe pour fournir une rétroaction ciblée et experte au département d'Implantation d'Église. Ils nous aident à répondre à la question : « Avons-nous le meilleur système d'implantation d'églises possible? »
- Travaux de réaménagement des bâtiments : En 2020, nous avons formé un comité pour discuter des options d'avenir pour les bâtiments de l'ÉMLC qui risquent d'être vendus à l'avenir. Nous avons identifié deux de ces bâtiments et travaillons à l'élaboration de divers plans pour les voir avoir un avenir. La propriété de theStory au centre-ville de Sarnia est l'un de ces bâtiments, et Ben Platz de Nightlight Canada travaille avec d'autres pasteurs ML pour voir le bâtiment utilisé comme point de connexion pour les personnes marginalisées de la ville. Nous voulons avoir un revenu suffisant pour soutenir financièrement la propriété et avoir une présence significative du ministère ÉMLC au centre-ville de Sarnia, ce qui pourrait mener à de futures possibilités d'implantation d'églises.

## Next Steps

- Strategic Planning: Currently engaged in a strategic planning process to help ensure that the Free Methodist church is forward thinking in the kinds of churches we plant. The Church Planting Resource team exists to provide focused and expert feedback to the Church Planting department. They help us answer the question, "Do we have the best church planting system possible?"
- Building Repurposing Work: In 2020, we formed a committee to discuss go forward options for FMC buildings that are at risk of being sold sometime in the future. We have identified two such buildings and are working at developing various plans to see them have a future. theStory's property in downtown Sarnia is one of these buildings, and Ben Platz from Nightlight Canada is working with other FM pastors to see the building used as a connection point for marginalized people in the city. We want to have enough income to financially sustain the property, and have meaningful FMCiC ministry presence in downtown Sarnia which could lead to future church planting opportunities.

# Santé de l'Église

Jésus a donné à Son Église le mandat d'être une communauté de faiseurs de disciples. L'ÉMLC a demandé à ses églises d'accepter la responsabilité de leurs communautés dans le cadre de ce mandat. Le département de la santé de l'Église vient aux côtés des églises et des leaders pour les équiper, les encourager et leur fournir les ressources nécessaires alors qu'ils entrent pleinement dans ce que Dieu leur demande de faire. Il s'agit notamment d'aider à renforcer la structure de l'Église, d'aider à l'élaboration de plans ministériels, de consulter les Églises lorsqu'elles utilisent des outils de santé et de fournir des ressources aux congrégations qui souhaitent revitaliser leur ministère ou continuer de rechercher une santé solide.

Les Églises ont également accès à des formateurs régionaux, des leaders pastoraux dignes de confiance et respectés qui sont formés et équipés pour travailler avec n'importe quelle Église alors qu'ils recherchent la santé et l'efficacité. Ces formateurs sont Vern Frudd (BC, AB et N. ON), Seth Freeman (SK et MB), Adrian Collins (W. ON), Dennis Ball (Central ON), Dan Massey (E. ON) et Philippe Reichenbach (Québec). L'équipe Santé de l'Église, qui comprend des leaders et des praticiens de la santé d'autres confessions (Nazaréens, Wesleyens, Assemblées pentecôtistes et Baptistes canadiens), se réunit régulièrement pour discuter de sujets et de tendances touchant la santé des Églises et échanger des idées et des ressources pour aider l'Église dans son ensemble au Canada.

## Prochaines Étapes

- Développer plus d'outils de santé de la congrégation, y compris la formation des conseils et une liste de contrôle de la santé de l'Église.
- Continuez à financer les églises alors qu'elles poursuivent l'accomplissement du mandat que Jésus leur a donné.



# Church Health

Jesus gave His church the mandate to be a community of disciple makers. The FMCiC has asked its churches to accept responsibility for their communities as part of this mandate. The Church Health department comes alongside churches and leaders to equip, encourage, and resource them as they step fully into what God is asking them to do. This includes helping to strengthen church structure, aiding in the development of ministry plans, consulting with churches as they engage with health tools, and resourcing congregations wishing to revitalize their ministries or continue to pursue robust health.

Churches also have access to Regional Coaches, trusted and respected pastoral leaders who are trained and equipped to work with any church as they pursue health and effectiveness. Those coaches are Vern Frudd (BC, AB and N. ON), Seth Freeman (SK and MB), Adrian Collins (W. ON), Dennis Ball (Central ON), Dan Massey (E. ON) and Philippe Reichenbach (Quebec). The Church Health team which includes leaders and health practitioners from other denominations (Nazarenes, Wesleyans, Pentecostal Assemblies and Canadian Baptists), meets regularly to discuss church health topics and trends as well as exchange ideas and resources to help the church in Canada as a whole.

## Next Steps

- Develop more congregation health tools including board training and a Church Health checklist.
- Continue to resource churches as they pursue fulfilling the mandate given to them by Jesus.



# Justice

Les méthodistes libres recherchent la diversité et dénoncent l'injustice systémique et raciale dans nos collectivités, notre pays et partout dans le monde.

Free Methodists pursue diversity and call out systemic and racial injustice in our communities, our country, and around the world.

# Eglise Méthodiste Libre Du Québec

## Plan de ministère

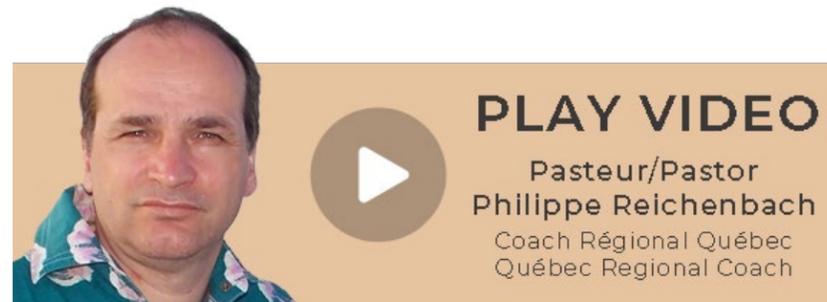
Depuis de nombreuses années, les églises méthodistes libres au Québec se rencontrent régulièrement dans différents cadres, comme :

- Des activités pastorales avec l'équipe nationale (comme lors des rencontres régionales);
- Des rencontres administratives (comme pour l'assemblée annuelle);
- La conférence des dames (lors de la journée de la femme au mois de mars)
- Des conventions annuelles (avec l'ensemble des membres de nos différentes églises).

Toutes ces activités ont permis de tisser des liens amicaux entre les pasteurs et les membres de nos églises, ainsi que de favoriser une connexion et une entraide au sein du mouvement méthodiste libre.

Depuis quelques temps, un comité des leaders de l'ÉML Québec se réunit régulièrement, pour proposer un calendrier d'activité et des projets pour le développement de notre mouvement au Québec. Depuis la pandémie en 2020, nous avons mis en place (en dehors des activités proposées par l'ÉML Canada), **des activités et des rencontres pour s'encourager** dans ce temps de bouleversement que nous vivons actuellement :

- Des rencontres pour les pasteurs avec un membre de l'équipe nationale (1x au 2 mois) où nous parlons des enjeux et des défis de l'église aujourd'hui.
- Des temps de prière le samedi matin (1x au 2 mois) pour tous les membres où nous mettons un accent pour prier pour nos églises ou les membres dans les besoins qu'ils rencontrent.



En dehors de ces activités, nous réfléchissons comment aider notre jeunesse dans nos églises. Nous savons comment que de vivre leur foi dans leur quotidien est difficile et nous aimerions leur donner la place pour exprimer leur foi chrétienne et les dons/talents que le Seigneur leur donne. Nous organisons régulièrement des rencontres pour des temps de partage et d'édification, des réflexions sur des enjeux actuels ou des problématiques que les jeunes peuvent rencontrer (racisme, délinquance, drogue, etc.).

Une grande partie de ces rencontres ou activités se font actuellement par la plateforme Zoom, qui a l'avantage de pouvoir réunir plusieurs personnes de différents lieux. Nous sommes reconnaissants d'avoir cette opportunité aujourd'hui, d'utiliser les moyens technologiques pour se rencontrer plus régulièrement et de s'encourager mutuellement.

Nous avons mis en place, un « **Fond pasteur** » pour encourager nos pasteurs financièrement devant une situation difficile qu'ils peuvent vivre. Ce fond est financé par des dons volontaire de nos différentes églises.

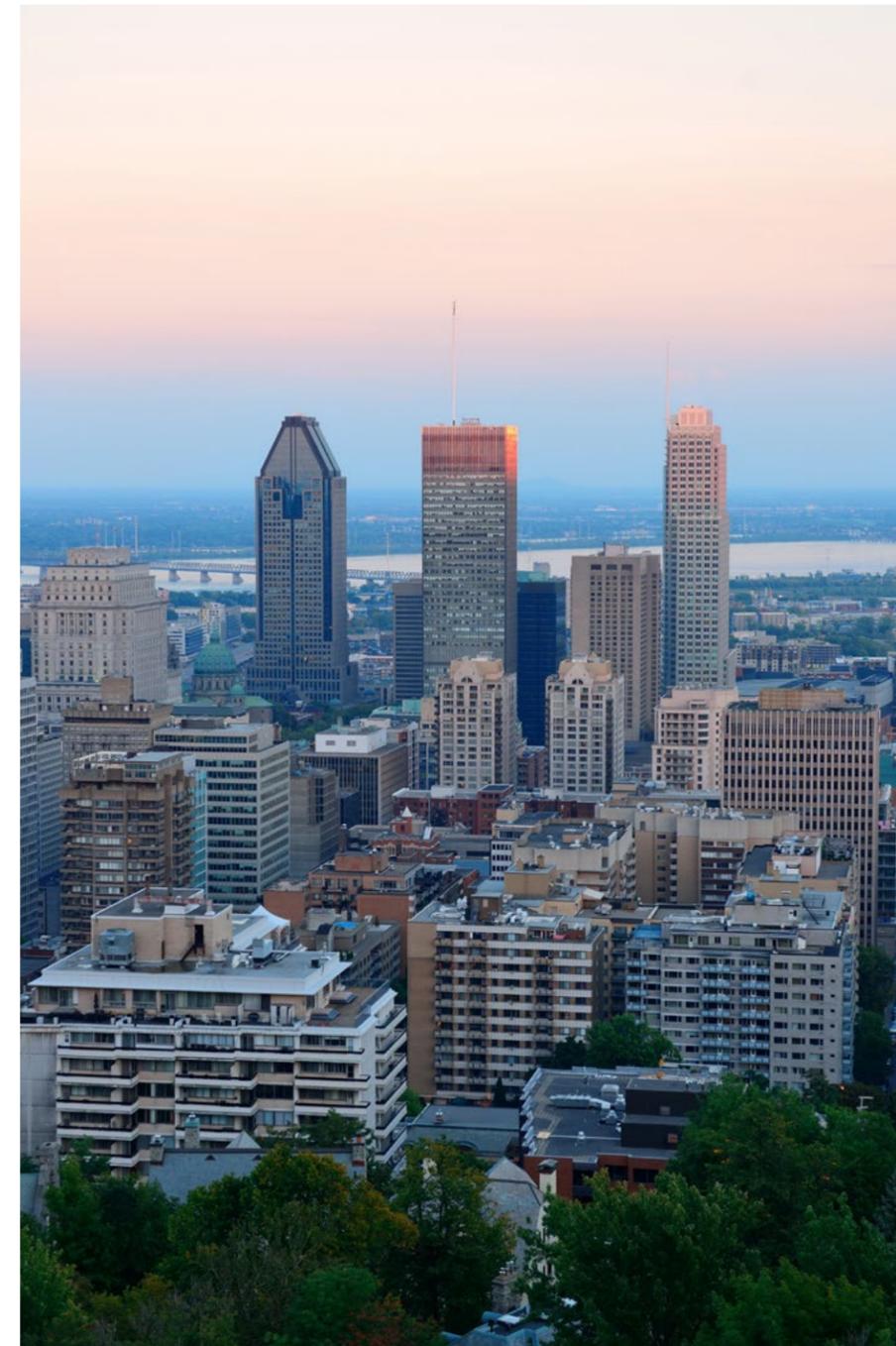
Une grande majorité de nos pasteurs sont bi-vocationnels et leurs églises ne peuvent pas subvenir à tous leurs besoins. Nous désirons à travers ce fond de solidarité, aider les pasteurs et leur famille dans des moments difficiles qu'ils peuvent traverser, comme un décès d'un parent ou d'un enfant, une maladie, perte de travail ou tous autres besoins.

Par ce fond, nous désirons aussi aider les pasteurs dans les frais de déplacement pour des rencontres pastorales organisés par l'ÉMLC ou une aide financière dans la perte de revenus lors de leurs venues dans une conférence ou une formation. Car nous avons vu que c'est difficile pour certains pasteurs, de participer à des retraites ou formations, lorsqu'ils doivent quitter leur travail pour 1-2 jours dans recevoir de salaires.

Toutes ces activités et ces projets sont là pour cultiver cette unité au sein de notre mouvement méthodiste entre les pasteurs et les églises, de pouvoir s'édifier mutuellement par nos encouragements et notre soutien financier les uns les autres.

Nous voyons de belles choses se passer et nous remercions notre Seigneur Dieu pour toutes ces opportunités de poursuivre l'œuvre du Royaume de Dieu au Québec !

**Philippe Reichenbach, pasteur et coach régional**



# Free Methodist Church In Quebec

## Ministry plan

For many years, the Free Methodist Church in Quebec has regularly gathered for activities like :

- Pastoral Events with the Quebec National Team during regional meetings;
- Annual Meetings where administrative information is shared;
- The Ladies' Conference during Women's Day in March;
- Annual Conventions where all the members of our churches are free to participate.

All of these activities have helped forge partnerships between pastors and members of our churches, as well as fostering connection and mutual aid within the Free Methodist movement in Quebec.

For some time now, a committee of Free Methodist Quebec leaders has been devoting itself to proposing a calendar of activities and projects for the development of our movement in Quebec. Since the pandemic in 2020, we have put in place (apart from the activities offered by EML Canada), activities and meetings to encourage each other in this time of upheaval we are currently experiencing:

Bi-monthly meetings for pastors with a member of the national team where issues and challenges of the church today are discussed.

Bi-monthly prayer times on Saturday mornings for all members where we focus on praying for our churches and members in need.

## Other areas of ministry

We reflect on how to help our youth. We know that living their faith is difficult and we want to give them a place to express their Christian faith along with their gifts/talents.

We regularly organize meetings for times of sharing and edification, reflections on current issues or problems that young people may encounter (racism, delinquency, drugs, etc.).

A large part of these meetings are currently held through Zoom, which has the advantage of being able to bring together several people from different places. We are grateful to have this opportunity today, to use technological means to meet and encourage each other.

We have set up a "Pastor's Fund" to encourage our pastors financially when they face very difficult challenges. This fund is financed by voluntary donations from our various churches.



A large majority of our pastors are bi-vocational and their churches cannot meet all of their needs. Through this fund, we can help pastors and their families in difficult times, such as the death of a parent or a child, illness, loss of work, etc.

Through this fund, we also want to help pastors with travel expenses for pastoral meetings organized by the EMLC (Free Methodist Church in Quebec) or to give financial assistance in the loss of income when they attend events and gatherings. We have seen that it is difficult for some pastors to participate in retreats and other gatherings, when they have to take one to two days without pay.

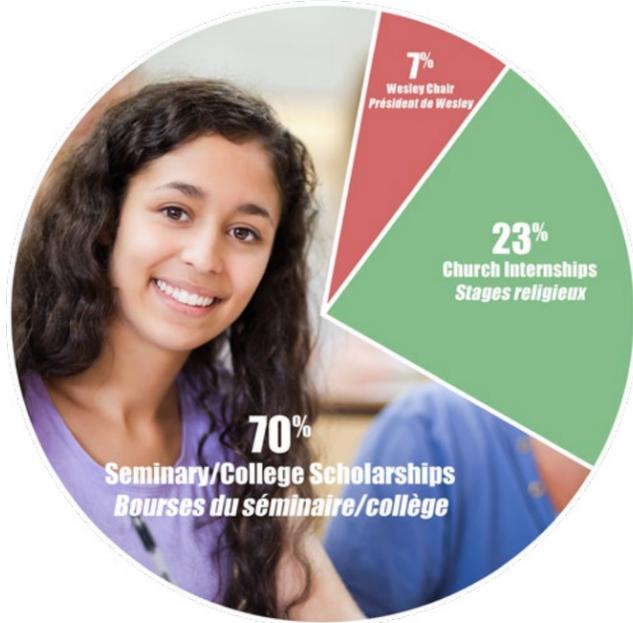
All of these activities and projects have been created to cultivate a bond of unity between pastors and churches in our movement. We want to uplift each other through our encouragement and financial support for one another.

We see beautiful things happening and we thank God for all the opportunities we have to continue the work of the Kingdom of God in Quebec!

**Philippe Reichenbach, Pastor and Regional Coach**

# Développement du Leadership

Des églises saines ont besoin de pasteurs sains et efficaces. Le Département du leadership existe pour faciliter cela. À partir du moment où un leader est identifié dans l'église locale, tout au long du processus de certification pour être commissionné ou ordonné, et tandis que les pasteurs vivent l'appel de Dieu sur leur vie, nous voulons fournir des ressources et des structures qui aident les leaders à être en santé et efficaces alors qu'ils continuent de croître et d'apprendre.



## Prochaines Étapes

- Explorer et renforcer les structures qui existent afin de changer, mettre à jour, ou créer des ressources et des environnements qui aident l'ÉMLC à développer le genre de leaders sains qui sont prêts à aider l'église locale à remplir la mission de Dieu dans leurs communautés. Cela comprendra :
  - Programmes de stages et de bourses en partenariat avec la Fondation Lorne Park .
  - Système de suivi, d'éducation et de reconnaissance des titres en partenariat avec le CMEOP.
  - Les systèmes en place pour la santé pastorale, y compris les réseaux, en partenariat avec les mentors des réseaux, l'aide-conseil, les conférences des ministres et d'autres aides qui pourraient devoir être élargies ou élaborées comme une liste de contrôle de la santé pastorale.
  - Outils pour aider les leaders à croître et à se perfectionner, y compris les évaluations du rendement, les occasions d'apprentissage et les ressources qui pourraient devoir être élargies ou développées.
- Continuez à chercher des moyens de communiquer avec les élèves de l'ÉMLC qui fréquentent l'école biblique et de les encourager, ainsi que de trouver des moyens d'établir des liens et de soutenir les gens qui travaillent au-delà de l'église locale, comme les aumôniers, les éducateurs et les conseillers.

# Leadership Development

Healthy churches need healthy and effective pastors. The Leadership Department exists to help facilitate this. From the moment a leader is identified in the local church, all the way through the credentialing process to either commissioned or ordained ministry, and as pastors live out God's call on their lives, we want to provide resources and structures that help leaders be healthy and effective as they continue to grow and learn.



## Next Steps

Explore and strengthen the structures that exist in order to change, update, or create resources and environments that aid the FMCiC in developing the kind of healthy leaders who are prepared to help the local church fulfill God's mission in their communities. This will include:

- Internship and scholarship programs in partnership with the Lorne Park Foundation.
- Tracking, education and credentialing system in partnership with MEGAP.
- Systems in place for pastoral health including Networks, in partnership with Network Mentors, counselling help, Ministers' Conferences, and other helps that may need to be expanded or developed like a Pastoral Health Checklist.
- Tools to help leaders grow and develop including performance appraisals, learning opportunities, and resources that may need to be expanded or developed.
- Continue to look for ways to connect with and encourage FMCiC students attending Bible school as well as finding ways to connect with and support folks in ministry beyond the local church such as chaplains, educators, and counsellors.



# Inclusion

Les méthodistes libres servent et défendent les personnes vulnérables, opprimées, marginalisées et de toutes les races et ethnies de nos collectivités.

Free Methodists serve and advocate for the vulnerable, oppressed, marginalized, and people of all races and ethnicities in our communities.

# Équipe d'Engagement Interculturel

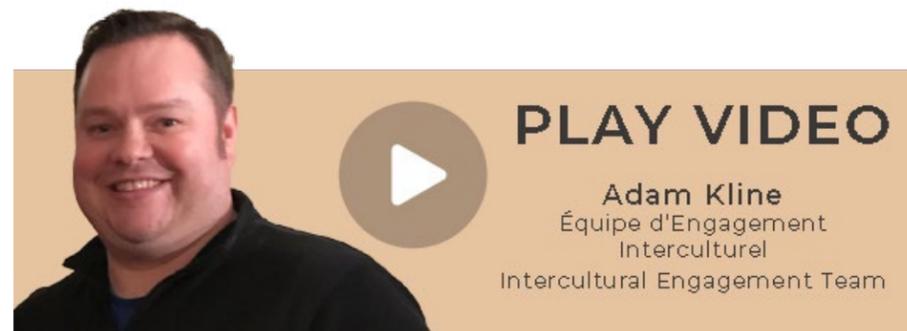
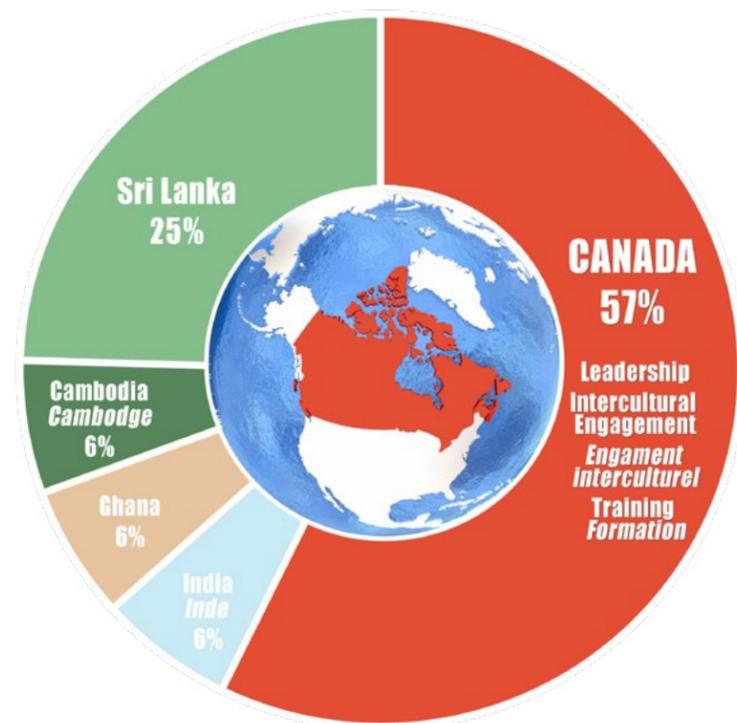
## The Intercultural Engagement Team

L'Équipe d'Engagement Interculturel (EEI) fournit un soutien, des ressources et des consultations pour les efforts missionnaires de l'église locale. Nous sommes ici pour aider les congrégations à adopter l'empathie interculturelle, l'éducation et à se préparer à répondre aux besoins des autres, ici et dans le monde entier.

Parmi ces efforts missionnaires, mentionnons la sensibilisation de nos voisins qui sont nouveaux au Canada, la croissance de nos relations avec nos frères et sœurs autochtones et la prise en charge de la réconciliation, et l'élargissement de nos partenariats mondiaux en Inde, Ghana, Sri Lanka, et ailleurs, à travers le travail de l'ICCM et Tearfund.

The Intercultural Engagement Team (IET) provides support, resources, and consultation for missional efforts by the local church. We are here to help congregations embrace intercultural empathy and education and equip to meet the needs of the other both here at home and around the world.

Some of these missional efforts currently include: outreach to our neighbours who are New to Canada, growing in relationship with our Indigenous brothers and sisters and taking responsibility for reconciliation, and expanding our global partnerships in India, Ghana, Sri Lanka, and elsewhere, through the work of ICCM and Tearfund.



### Prochaines Étapes

- Continuer de promouvoir et de soutenir les congrégations et les ministères partenaires qui participent au parrainage des réfugiés.
- Développer davantage notre partenariat avec Friends for Dinner et voir davantage de congrégations s'engager dans la sensibilisation des étudiants internationaux.
- Élargir l'expérience et les ressources éducatives de Many Voices – One Heart afin que plus de congrégations fassent les premiers pas dans leurs relations avec leurs voisins autochtones.
- Aider l'ÉMLC à assumer davantage de responsabilités en matière de réconciliation avec les Autochtones dans la sphère publique en faisant des déclarations de répudiation contre la doctrine de la découverte et de la suprématie blanche et en appuyant la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA) et son adoption dans la vie canadienne.
- Appuyer et promouvoir le travail du Groupe de travail sur la justice raciale et l'équité ethnique.
- Continuer de promouvoir et de voir d'autres congrégations s'associer à nos districts de mission au Ghana et au Sri Lanka.
- Continuer de promouvoir et de voir davantage de congrégations s'associer avec ICCM et Tearfund et leur travail avec l'église locale en Inde.
- Sensibiliser les gens au travail des missionnaires méthodistes libres libérés pour servir au-delà de la confession et encourager le développement de nouveaux missionnaires à l'intérieur.

### Next Steps

- Continue to promote and provide support for congregations and ministry-partners engaged in refugee sponsorship.
- Further develop our partnership with Friends for Dinner and see more congregations engage in outreach to international students.
- Expand our Many Voices – One Heart educational experience and resources so that more congregations take first-steps in relationship with their Indigenous neighbours.
- Assist the FMCiC in taking more responsibility for Indigenous reconciliation in the public sphere by making statements of repudiation against the Doctrine of Discovery and white supremacy and by supporting the United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples (UNDRIP) and its adoption into Canadian life.
- Support and promote the work of the Racial Justice and Ethnic Equity Task Force.
- Continue to promote and see more congregations partner with our Mission Districts in Ghana and Sri Lanka.
- Continue to promote and see more congregations partner with ICCM and Tearfund and their work with the local church in India.
- Raise awareness for the work of Free Methodist missionaries released for service beyond the denomination and invite the development of new missionaries within.

# Services Financiers et Administratifs

Notre leadership administratif et notre personnel de soutien travaillent aux premières lignes du ministère et dans les coulisses pour aider nos églises locales à prospérer dans le ministère tout en assurant le respect des obligations juridiques canadiennes, la responsabilisation et la transparence.

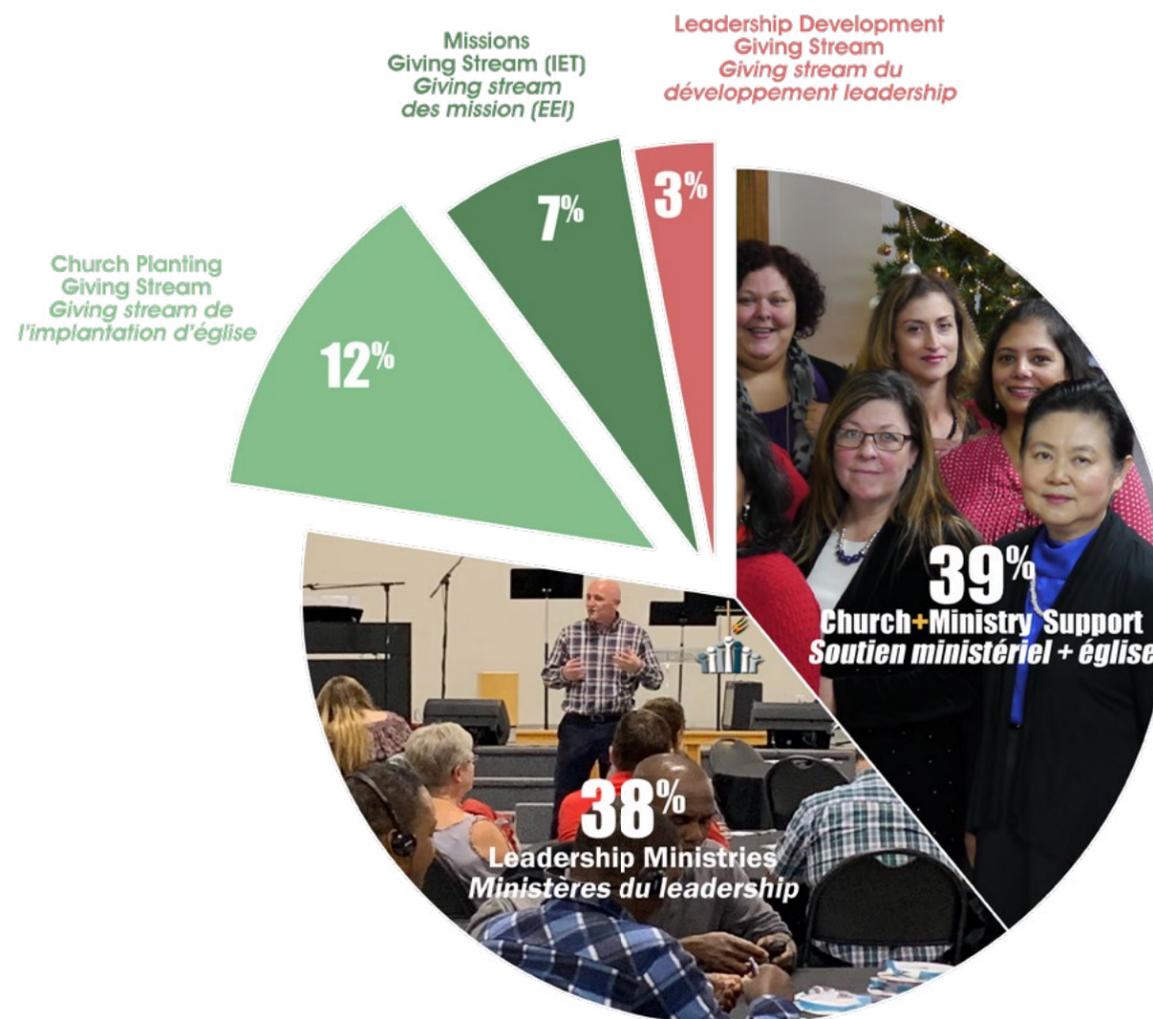
En cette saison de bouleversements et de changements, nous avons pris des mesures que nous n'avions jamais prises auparavant. Cette année, nous avons inclus un répit temporaire dans les cotisations de retraite et les versements d'hypothèques et de prêts afin d'aider nos églises à composer avec les répercussions financières initiales de la pandémie.

Notre personnel de soutien s'est adapté à la fois au travail à domicile et à la création d'un horaire sécuritaire pour ceux qui devaient travailler au bureau afin de s'assurer que tous nos salaires, pensions, prêts religieux et hypothèques sont traités à temps.

Nous avons également ajusté tous les budgets et les dépenses pour gérer fidèlement et tirer le meilleur parti de tout ce que Dieu fournit cette année. De plus, nous avons adapté notre Service central de la paie afin de faciliter la présentation de demandes par nos Églises dans le cadre des programmes de répit financier dans le cadre de la COVID-19.

## Prochaines Étapes

- Continuer d'appuyer les Églises en leur offrant un soutien administratif, financier et juridique pour assurer le respect de diverses obligations juridiques
- Améliorer le Guide du trésorier en ligne et travailler à le rendre disponible en français.
- Poursuivre la recherche sur les pratiques exemplaires en matière de dons numériques.
- Travailler à éliminer le risque financier futur pour les églises du volet à prestations déterminées du régime de retraite des ministres
- Continuer à soutenir les églises locales par le service central de la paie.
- Promouvoir nos dons ensemble dans le cadre de notre programme de dons planifiés.
- Aider les personnes qui font des dons aux églises locales et aux programmes de l'ÉMLC en facilitant les dons d'actions et de fonds communs de placement sans frais pour le donateur ou l'église.
- Mettre à jour notre Programme de parrainage des immigrants et des réfugiés.



# Financial + Administrative Services

Our administrative leadership and support staff work in the front lines of ministry and behind the scenes to help our local churches thrive in ministry while ensuring compliance with Canadian legal obligations, accountability, and transparency.

In this season of upheaval and change, we have taken some actions that we have never taken before. This year we included a temporary reprieve in the pension levy and mortgage/loan payments in order to help our churches navigate through the initial financial impact of the pandemic.

Our support staff adapted to both working from home, as well as creating a safe schedule for those that needed to work from the office, to ensure that all our payroll, pensions, church loans, and mortgages are processed on time.

We also adjusted all budgets and spending to faithfully steward and make the most of all that God provides this year. As well, we adapted our Central Payroll in order to facilitate our churches applying for COVID Relief programs.

## Next Steps

- Continue to support churches with administrative, financial support, and counsel to ensure compliance with various legal obligations
- Enhance the Online Treasurer's Guide and work at making this available in French.
- Continue to research best practices for digital giving..
- Work at eliminating the future financial risk to churches from the defined benefit component of the Ministers' Pension Plan.
- Continue to support local churches through the central payroll service.
- Promote our giving together through our Planned Giving Program.
- Assist individuals giving to local churches and FMCiC programs, through facilitating gifts of stocks and mutual funds at no cost to the donor or church.
- Update our Immigration and Refugee Sponsorship Program.



## Discipulat // Discipleship

Les méthodistes libres suivent l'approche relationnelle de Jésus. Ça veut dire qu'on veut vraiment être avec les gens comme Jésus l'a fait. Nous voulons connaître les gens et être connus.

Free Methodists follow Jesus' relational discipleship approach. This means we actually want to hang out with people just like Jesus did. We want to know people and be known.

# Générosité + Intendance

« Une nouvelle normalité » est certainement un euphémisme, surtout dans le domaine de la générosité. Bien que le changement ait été dans l'air pendant un certain temps, la pandémie a accentué à la fois la nécessité et la vitesse du changement dans les façons de repenser le don, de restaurer le moment de l'offre, de créer de nouveaux modèles de financement et de régénérer le discipulat généreux.

La pandémie actuelle est et continuera de poser des défis à nos églises. Lorsque les gens ont peur ou ont tout simplement moins de ressources pour donner, les dons ont tendance à diminuer, ce qui nuira à notre capacité de ministre. Pour nous aider à trouver des façons de réagir, nous allons constituer une équipe de générosité composée de gens de partout dans le pays. Cette équipe aidera à :

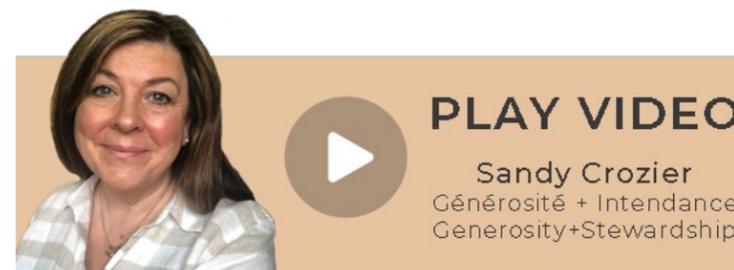
1. Projetez une vision et un plan de générosité dans notre église.
2. Explorer de nouveaux modèles/idées de financement pour la dénomination.
3. Collaborer avec d'autres confessions et ministères

## Prochaines Étapes

- Établir une équipe de générosité.
- Créer le Laboratoire de conception canadienne de la générosité, qui offrira de l'encadrement et des ressources pour insuffler de la générosité dans toute l'église locale.
- Aider les églises à relier le budget à la vision et à la mission.
- Aidez les églises à trouver les meilleures options de dons numériques pour leur église.
- Partenariat avec le projet Finances pour les nouveaux Canadiens.
- Continuer de surveiller le programme de dons prévus.



# Generosity + Stewardship



“A New Normal” is definitely an understatement — especially in the area of generosity. Although change has been in the air for a while, the pandemic has accentuated both the need and speed of change in re-thinking ways to give, restoring the offering moment, creating new funding models, and regenerating generous discipleship.

The current pandemic is and will continue to provide challenges to our churches. When people are afraid and/or simply have fewer resources to give with, giving tends to go down, which will affect our ability to minister. To help brainstorm how we can respond, we will be assembling a Generosity Team composed of people from across the country. This team will help:

1. Cast a vision and a plan for generosity in our church.
2. Explore new funding models/ ideas for the denomination.
3. Collaborate with other denominations and ministries.

## Next Steps

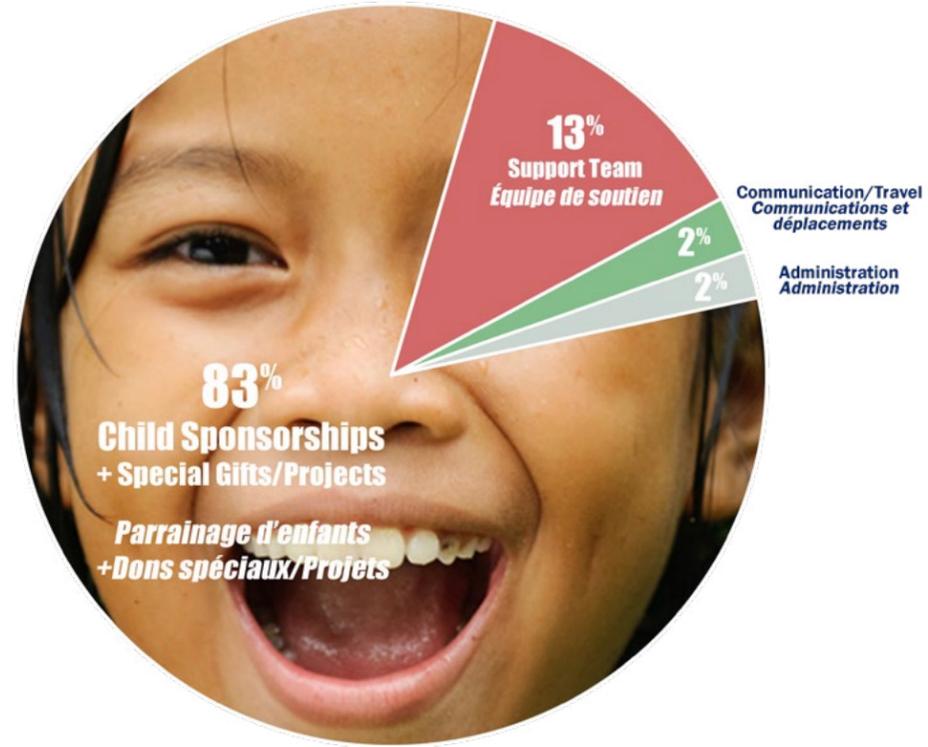
- Establish Generosity Team.
- Create the Canadian Generosity Design Lab which will provide coaching and resources in order to infuse generosity throughout their local church.
- Help churches connect budget to vision and mission.
- Help churches find the best digital giving options for their church.
- Partner with Finances for New Canadians Project.
- Continue oversight of planned giving program.

# ICCM

Nous croyons au développement holistique des enfants parrainés. Cela comprend quatre aspects : physique, socio-émotionnel, cognitif et spirituel. Pendant plus de cinq décennies, vous avez aidé à bâtir des chefs de file dans les églises et les communautés méthodistes libres, et vous avez inspiré la jeune génération en les habitant, en les encadrant et en les encourageant.

## Prochaines Étapes

- Élargir notre travail mondial pour inclure les enfants, leurs parents, leurs familles et les communautés dans lesquelles ils vivent.
- Continuer d'aider les parents à assurer la stabilité économique en les formant à la petite entreprise, afin qu'ils aient les moyens de prendre soin financièrement de leur famille.
- Travailler avec les communautés ICCM à la durabilité de leur environnement et de leurs moyens de subsistance.
- Établir des partenariats avec l'ÉMLC à l'échelle mondiale et locale pour améliorer les programmes et les projets de l'ICCM.



# ICCM

We believe in holistic child development for our sponsored children. This includes four aspects: physical, socio-emotional, cognitive, and spiritual. For over five decades, you have helped to build leaders in Free Methodist churches and communities, and inspired the younger generation by empowering, mentoring, and encouraging them.

## Next Steps

- Expand our global work to include children, their parents, their families, and the communities they live in.
- Continue to assist parents with economic stability by training them in small business, so they have the means to financially take care of their families.
- Work with ICCM communities towards the sustainability of their environment and livelihoods.
- Build partnerships with our FMC's globally and locally to enhance ICCM's programs and projects.



# Innovation

Les Méthodistes libres accueillent une grande variété de nouvelles idées d'église, peu importe la forme, la taille, ou l'expression créative que Dieu révèle.

Free Methodists welcome a wide variety of new church ideas, in whatever shape, size, or creative expression God is revealing.

# Culture de L'ÉMLC

Nous devons continuer à faire attention à ce que nous sommes en tant que mouvement et créer une culture de prière

# FMCiC Culture

We must continue to pay attention to who we are as a movement and create a culture of prayer

## Prochaines Étapes

Nous élaborerons un processus d'autoévaluation cohérent pour tenir compte de la santé, du moral, de la réputation et de l'efficacité de notre ministère. L'ÉMLC adoptera également une éthique ou une culture du Royaume dans les domaines suivants :

## Next Steps

We will develop a consistent self-evaluation process, to consider our corporate health, morale, reputation, and ministry effectiveness. FMCiC will also pursue a Kingdom ethic or culture in the following areas:

# 1

## Le discipulat

Le discipulat n'est pas un programme, une classe de 12 semaines ou un ministère dans l'église locale. Il s'agit plutôt d'un mode de vie et devrait simplement être la façon dont la famille religieuse partage la vie ensemble. Le discipulat devrait être la culture de l'église. Le discipulat est une relation intentionnelle, organique et transformatrice que Jésus a modelée pour chacun de nous, dans laquelle deux ou plusieurs personnes se rencontrent régulièrement dans les buts suivants :

**i)** nourrir la famille de l'église ; **ii)** apprendre la Parole de Dieu; **iii)** prier/adorer; **iv)** la participation à la mission de Dieu dans le monde (Matthieu 28:19), et **v)** la guérison, la délivrance et la plénitude en Christ. Il n'y a pas de modèle « universel » du discipulat; par conséquent, plusieurs organisations et leaders nous aident à créer des possibilités de formation pour nos leaders.

Tout d'abord, l'EMLC a déjà développé, et continuera de développer pour apporter un témoignage fidèle : Explorer ce que signifie être une communauté qui vit et raconte une bonne nouvelle. Cette ressource gratuite de discipulat est déjà disponible pour vous sur notre site Web. D'autres organisations et ressources à notre disposition comprennent IF, 3DM, Radical Mentoring et Transformational Leadership.

## Discipleship

Discipleship is not a program, 12 week class, or a ministry in the local church. Rather, it is a lifestyle and should simply be how church family shares life together. Discipleship should be the culture of the church. Discipleship is an intentional, organic, and transformative relationship that Jesus modeled for each of us, wherein two or more people meet regularly for the following purposes:

**i)** nurturing church family; **ii)** learning God's Word; **iii)** praying/worshipping; **iv)** participating in God's mission in the world (Matthew 28:19), and **v)** healing, deliverance, and wholeness in Christ. There is no 'one size fits all' model of discipleship, therefore several organizations and leaders are helping us develop training opportunities for our leaders.

First of all, the FMCiC has already developed, and will continue to develop, Bearing Faithful Witness: Exploring what it means to be a community that lives and tells a good news story. This free discipleship resource is already available to you on our website. Other organizations and resources available to us include: IF, 3DM, Radical Mentoring, and Transformational Leadership.

# 2

## Évangélisation

Les questions que nous devons nous poser sont : « Comment pouvons-nous évangéliser dans le climat actuel ? » et « Que signifie être missionnaire et évangéliste en cette saison ? »

- Nous avons introduit l'idée de « églises en petits groupes ».
- Nous continuons de bénéficier des ateliers New Leaf, etc., concernant l'évangélisation.
- Nous poursuivons également l'idée d'un forum des leaders pour discuter d'initiatives créatives et entrepreneuriales culturellement pertinentes.

## Evangelism

The questions that we need to ask are: "How are we to evangelize in this current climate?" and "What does it mean to be a missionary and evangelist in this season?"

- We have introduced the idea of "distributed church."
- We continue to benefit from New Leaf workshops, etc, regarding evangelism.
- We are also pursuing the idea of a leaders' forum to discuss culturally relevant creative/entrepreneurial initiatives

# 3

## Inspirer les femmes dans le leadership

Nous croyons que les femmes sont également douées et appelées par Dieu pour servir et diriger Son église. Tant que nous empêchons ou que nous créons des barrières pour que les femmes s'engagent dans la mission, nous handicapons le Corps du Christ. Un groupe de travail a terminé son travail et des recommandations sont maintenant mises en oeuvre à tous les niveaux de nos dirigeants et comités nationaux.

## Inspiring Women into Leadership

We believe that women are equally gifted and called by God to minister and lead His church. As long as we hinder or create barriers for women to engage missionally, we are handicapping the Body of Christ. A task force has completed their work and now recommendations are being enacted in all levels of our national leadership and committees.

# 4

## Groupe de travail sur la lutte contre le racisme

En réponse aux réalités actuelles, l'ÉMLC a créé un groupe de travail qui : **a)** Examinera la culture ÉMLC, y compris la politique et la pratique ; **b)** Considère comment ÉMLC devrait répondre au racisme systémique au Canada. Pasteur Keitha Ogbodu a accepté de diriger l'équipe avec le pasteur Darrin Lindsay comme co-président. Ils ont formé une équipe qui comprend une diversité raciale et générationnelle avec les laïcs et le clergé. Cette équipe est actuellement responsable devant la BOA et IET (sur la base de leurs deux mandats ci-dessus).

## Anti-racism Task Force

In response to current realities, the FMCiC has created a task force that will: **a)** Examine FMCiC culture including policy, and practice; **b)** Consider how FMCiC should respond to systemic racism in Canada. Pastor Keitha Ogbodu has agreed to lead the team with Pastor Darrin Lindsay co-chairing. They have formed a team which includes racial and generational diversity with both lay and clergy. This task force is currently accountable to the BOA and IET (based on their two mandates above).

# 5

## Groupe de travail LGBTQ2S+

Nous devons nous éloigner de notre position défensive. Le Canada sait en quoi nous ne croyons pas et nous considère comme « non pertinents », « vieux » et « institutionnels ». Nous devons commencer à nous pencher sur ce que nous représentons. Nous devons témoigner de l'amour et l'hospitalité biblique. Nous avons demandé à un groupe de travail de nous aider dans la prière à nous lier d'amitié et à offrir le Christ à la communauté LGBTQ2S+ sans compromettre nos doctrines ou nos croyances.

## LGBTQ2S+ Task Force

We must move from our defensive posture. Canada knows what we do not believe in and sees us as "irrelevant", "old" and "institutional". We must begin to lean into what we stand for. We must be about love and Biblical hospitality. We have asked a task force to prayerfully help us to befriend and offer Christ to the LGBTQ2S+ community without compromising our doctrines or beliefs.

# 6

### Les ministres à la retraite

Nous allons avoir un ministère pour nos ministres à la retraite. On est en train de créer une équipe permanente pour mieux outiller nos leaders en voie de retraite et retraités. L'équipe s'occupera des retraités, supervisera les liens continus (les retraités entre eux et les retraités avec l'ÉMLC) et envisagera un travail de représentation limité pour nos retraités (liaison, gouvernement, ressources et soutien en santé).

#### Retired Ministers

We will minister to our retired ministers. A permanent team is being created to better equip and resource our retired and retiring leaders. The team will care for retirees, oversee ongoing connection (retirees with each other and retirees with FMCiC), and consider limited advocacy work for our retirees (liaison, government, and health resources and support).

# 7

### Enfants, jeunes et parents

Nous devons envisager une initiative nationale visant à recruter, à former et à mettre à contribution des enfants, des jeunes et des parents leaders. Un groupe de travail sera formé pour examiner **a)** le recrutement, la formation et les ressources des dirigeants et des églises; **b)** établir des liens et inspirer nos enfants, nos jeunes et nos parents à l'échelle nationale; **c)** aider nos enfants et nos jeunes à être des personnes de prière et des missionnaires.

#### Children, Youth and Parents

We must consider a national initiative to recruit, train and resource children, youth and parent leaders. A task force will be formed to consider: **a)** recruit, train and resource leaders and churches; and **b)** connect and inspire our children, youth and parents nationally; **c)** help our children and youth be people of prayer and missionaries.

# 8

### Structure organisationnelle fonctionnelle

Nous continuerons d'élaborer une structure organisationnelle qui répond aux tendances actuelles tout en étant fidèles à notre héritage méthodiste libre et à notre famille. Par exemple, au cours des trois dernières années, nous avons restructuré notre CA, créé une équipe du personnel plus robuste, apporté des changements positifs considérables au CMEOP et redémarré ce qui est maintenant l'engagement interculturel, etc.

#### Functional Organizational Structure

We will continue to develop an organizational structure that is responsive to current trends while being true to our Free Methodist heritage and family. In the past three years for instance, we restructured our BOA, created a more robust Personnel Team, made considerable positive changes to MEGAP, and rebooted what is now Intercultural Engagement, etc.

# 9

### Réseaux

Notre système de réseau est conçu pour prendre soin de l'âme de nos leaders. Les réseaux doivent être un endroit sûr pour les dirigeants ordonnés de développer une communauté de disciples mutuels. Chaque réseau local est responsable de désigner l'un des siens comme leader du réseau. Chaque réseau local est supervisé par un mentor (les mentors sont nommés par le CMEOP aux leaders de réseau de disciples).

Afin d'avoir des églises disciplinées, nous avons besoin d'avoir des pasteurs et des dirigeants disciplinés. Les mentors voient le discipulat comme un tabouret à trois pattes où la direction spirituelle, le mentorat et le coaching aident dans le processus du discipulat.

#### Networks

Our network system is designed to care for the soul of our leaders. Networks are to be a safe place for ordained leaders to develop a mutual discipleship community. Each local network is responsible to assign one of their own to be the network leader.

Each local network is under the oversight of a Mentor (Mentors are appointed by MEGAP to disciple network leaders). In order to have discipling churches we need to have disciplined pastors and leaders. Mentors see discipleship as a three-legged stool where spiritual direction, mentoring, and coaching all help in the discipleship process.

# 10

## Générosité

Nous nous efforçons d'être les gardiens de toutes les ressources financières que Dieu nous a confiées. Nous avons commencé à mettre sur pied une équipe de générosité qui aidera à développer l'intendance et la générosité dans notre mouvement. L'équipe, entre autres, examinera notre modèle de financement actuel – un modèle qui discutera et proposera des recommandations pour un ministère durable, créatif et inspirant (exploration d'une fondation sans but lucratif, d'un magasin d'aubaines, d'une garderie, etc.).

## Generosity

We strive to be stewards of all the financial resources that God has entrusted us with. We have begun to develop a Generosity Team that will help develop stewardship and generosity in our movement. The team, among other things, will consider our current funding model – a model that will discuss and propose recommendations for sustainable, creative, and inspiring ministry (exploring a not-for-profit foundation, thrift store, day care, etc).





Jesus

Aujourd'hui encore,  
nous nous efforçons  
d'aligner chaque  
partie de notre vie  
avec Jésus et de vivre  
en communauté avec  
Lui et les autres parce  
que nous sommes  
créés pour appartenir.

Today, we still strive  
to align every part  
of our lives with  
Jesus and to live in  
community with  
Him and others  
because we are  
created to belong.

## Comment Votre Offrande Devient Soutien Ministériel

Votre offrande soutient la présence vitale de votre congrégation locale dans votre communauté. Votre générosité envers votre Église locale fait partie de l'œuvre de Dieu qui change la vie de nos communautés et du monde entier.

Dans le cadre de notre alliance commune, votre congrégation envoie 10 % des offrandes qu'elle reçoit à nos « dons CORE » collectifs — nos ministères responsables qui soutiennent le développement d'églises saines partout au Canada et ailleurs. En outre, chaque église détermine dans la prière un montant désigné à s'engager envers nos flux de dons collectifs : implantation d'église, développement du leadership et missions (engagement interculturel). Les fonds CORE + Giving Stream de votre congrégation sont gérés par votre équipe nationale de direction et les responsables du ministère.

Notre capacité à vivre efficacement notre plan ministériel dépend du fait que nous donnons tous ensemble. Merci de votre générosité envers votre église.

### Au sujet de 2020

Si 2020 nous a appris quelque chose, c'est qu'il fallait s'adapter, faire preuve d'agilité, faire preuve de souplesse au ministère et dans les budgets. Nous avons commencé 2020 avec des rêves de ministère avec un budget raisonnable et durable. Puis, le COVID-19 est arrivé. Le confinement, la réduction de la fréquentation et l'incertitude ont entraîné une baisse des dons.

En conséquence, le centre du ministère a réagi en réduisant les dépenses et les déplacements. Les dons de base ont diminué d'environ 7,5 % (100 000 \$) par rapport à l'année précédente, mais en raison de la réduction des dépenses et de la demande de subventions de répit dans le cadre du COVID-19, nous nous sommes retrouvés à un excédent de plus de 300 000 \$, ce qui contribue grandement à soutenir le déficit en 2021.



## How Your Offering Becomes Ministry Support

Your offering supports your local congregation's vital presence in your community. Your generosity to your local church is part of God's life-changing work in our communities and around the world.

As part of our covenant together, your congregation sends 10% of the offerings they receive towards our collective 'CORE Giving' — our leadership ministries that support the development of healthy churches across Canada and beyond. In addition, each church prayerfully determines a designated amount to commit towards our collective Giving Streams: Church Planting, Leadership Development and Missions (Intercultural Engagement). Your congregation's CORE + Giving Stream dollars are stewarded by your National Leadership Team and ministry leaders.

Our ability to effectively live out our Ministry Plan depends on all of us giving together. Thank you for your generosity to your church.

### About 2020

If 2020 taught us anything, it was the need to adjust, be agile, be flexible in both ministry and budgets. We started 2020 with dreams of ministry with a reasonable, sustainable budget. And then COVID happened. Lockdowns, reduced attendance and uncertainty resulted in lower donations.

Accordingly, ministry centre responded by reducing spending and travel. CORE giving was down by about 7.5% (\$100,000) against prior year but with reduced expenses and applying for COVID relief subsidies of about \$200,000, we ended up at an unexpected surplus of over \$300,000 which goes a long way to support planned shortfalls in 2021.

## Situation Financière En 2021

Les effets du COVID-19 se poursuivront en 2021 tant pour les dons que pour les dépenses. Les budgets sont réduits de plus de 7% en 2021, alors que nous prévoyons avec gratitude un peu plus de 1,2 million de dollars en dons de l'Église pour notre ministère CORE Giving et plus de 200 000 \$ vers Giving Streams. Avec les revenus de la Fondation ML et d'autres revenus et réserves, nos équipes ministérielles prévoient gérer en votre nom plus de 2 millions de dollars dans le cadre du Plan ministériel de 2021.

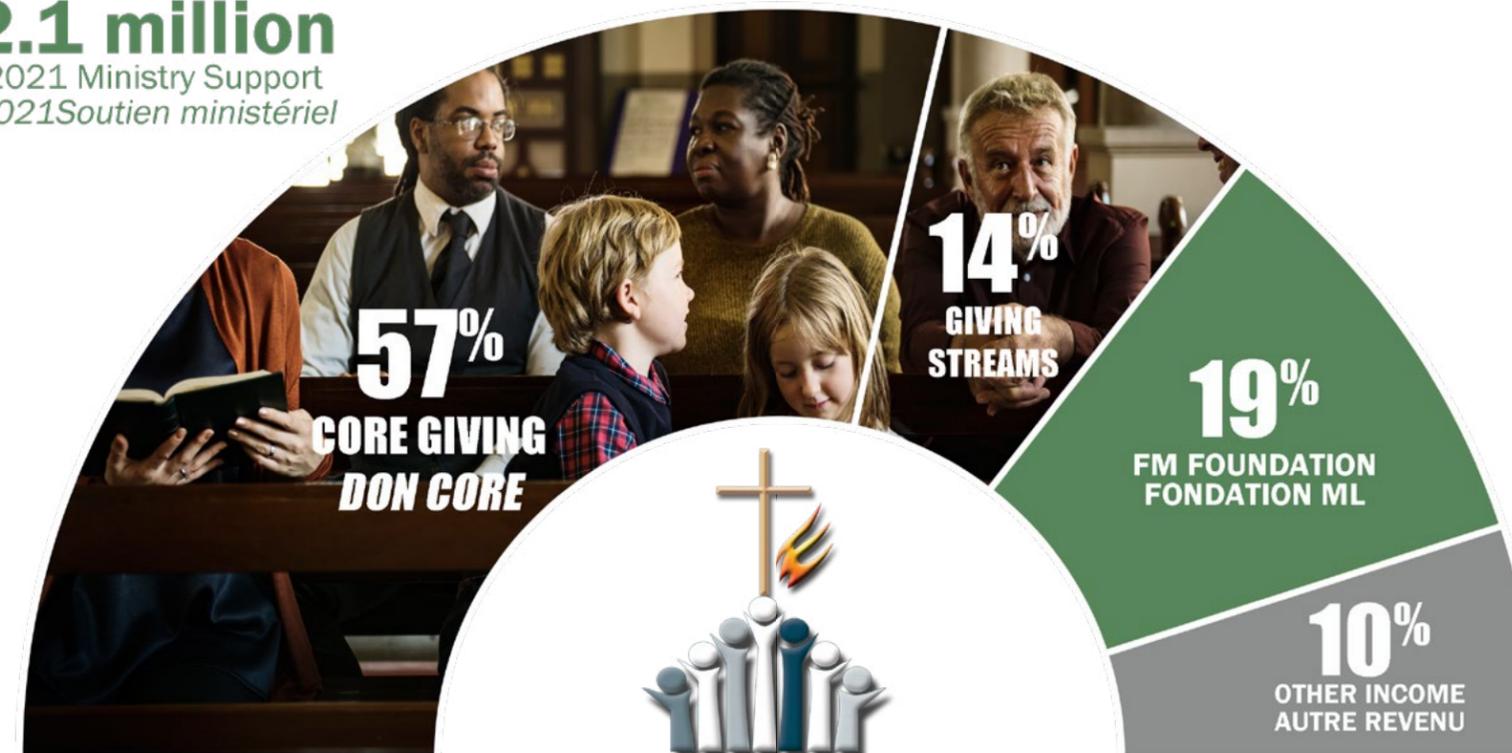
REMARQUE : Les chiffres ci-dessous ne comprennent pas les dons et les cadeaux de parrainage d'enfants ICCM désignés de 945 180 \$ (voir l'histoire et le budget du ministère à la page 32).

### 2021 Financial Picture

The effects from COVID will continue into 2021 in both giving and spending. Budgets are reduced by over 7% in 2021 as we gratefully anticipate just over \$1.2 million in church donations towards our CORE Giving and over \$200,000 towards Giving Streams Ministry. Together with income from the FM Foundation and other revenue and reserves, our Ministry Teams will plan to steward on your behalf over \$2 million as part of the 2021 Ministry Plan.

NOTE: The numbers below do not include the designated ICCM child sponsorship donations and gifts of \$945,180 (see their Ministry Story and Budget on page 32).

**2.1 million**  
2021 Ministry Support  
2021 Soutien ministériel



**FMCIC 2021 MINISTRY SUPPORT - made possible by your generosity**  
**SOUTIEN MINISTÉRIEL ELMC 2021 - rendu possible par votre**

## MERCI D'AVOIR DONNÉ ENSEMBLE...

Merci d'investir vos dons et vos ressources dans la construction du Royaume de Dieu ici sur terre.

Votre générosité envers votre Église locale et nos dons collectifs CORE et Giving Streams est ce qui nous permet d'exercer ensemble notre ministère tel que décrit dans ce plan ministériel.

## THANK YOU FOR GIVING TOGETHER...

Thank you for investing your gifts and resources in building for the Kingdom of God here on earth.

Your generosity to your local church and our collective CORE and Giving Streams offerings is what enables us to minister together as laid out in this ministry plan.

# Dévotion // Devotional

## 1 Voici comment vous pouvez tirer le meilleur parti de notre plan ministériel de l'ÉMLC :

- a. Sélectionnez et lisez l'un des plans/récits du ministère de cette publication.
- b. Seul ou en groupe, examiner ou discuter une ou plusieurs des questions de discussion
- c. Prenez le temps de prier spécifiquement sur le ministère

## 2 Discussion

- De quelle façon ce plan ministériel illustre-t-il notre appel à « être libre » afin de voir une église saine à la portée de tous au Canada et ailleurs?
- Indiquez la passion du ministère dans le plan. Quelles sont les passions qui motivent les gens dans votre milieu ministériel?
- Quelle est l'une des choses que vous avez apprises au sujet du ministère dans l'ensemble de notre famille ÉMLC grâce à ce plan?
- De quelle façon votre église locale peut-elle soutenir/encourager les rêves de ce plan de ministère?
- Comment pouvez-vous partager ce ministère avec d'autres ?
- Quelle nouvelle idée de ministère dans votre milieu ce plan ministériel inspire-t-il?

## 3 Prière

- Priez une bénédiction pour les dirigeants et le plan de ministère
- Priez pour la sagesse
- Priez pour des ressources et des finances
- Priez pour que ce ministère ait un impact sur les gens pour qu'ils soient « libres » dans le cadre de notre mouvement pour voir une église saine à la portée de tous au Canada et au-delà.

## 1 Here is how you can make the best use of our FMCiC Ministry Plan:

1. Select and read one of the Ministry Plan/Story from this publication
2. Alone or in a group, consider/discuss one or more of the Discussion Questions
3. Take time to pray specifically about the ministry

## 2 Discussion

- In what way(s) does this ministry plan exemplify our call to 'be free' in order to see a healthy church within reach of everyone in Canada and beyond?
- Identify the ministry passion in the plan. What passions motivate people in your ministry setting?
- What is one thing you learned about ministry across our FMCiC family from this plan?
- In what way(s) can your local church support/encourage the dreams of this ministry plan?
- How can you share this ministry with others?
- What new idea for ministry in your setting does this ministry plan inspire?

## 3 Prayer

- Pray a blessing for the leaders and the ministry plan
- Pray for wisdom
- Pray for resources and support
- Pray that this ministry will impact people to 'be free' as part of our movement in seeing a healthy church within reach of everyone in Canada and beyond.

# ÉMLC // FMCIc

[www.fmcic.ca](http://www.fmcic.ca)

[info@fmcic.ca](mailto:info@fmcic.ca)

905.848.2600

[facebook.com/FMCIC](https://www.facebook.com/FMCIC)